

Jaaroverzicht 2023-2024 - alle adviezen en besluiten en de belangrijkste andere onderwerpen voor alle onderwerpen en uitgebreidere toelichting: zie de notulen van die maand

maand	onderwerp	toelichting	besluit
<i>september</i>	organisatie MR	De taken zijn verdeeld, er is bekeken of scholing gewenst is, de jaaragenda is vastgesteld en het huishoudelijk reglement wordt aangepast. Het jaarverslag en jaaroverzicht zijn nagelopen zodat ze op de website kunnen worden geplaatst en naar ouders worden gestuurd.	
	Scholingsgelden professionalisering personeel	Er is door Cecile toegelicht hoe het budget voor scholing is ingezet. Er is geen geld overgebleven waar nog een plan voor moet worden gemaakt.	instemming
<i>oktober</i>	Leerlingenaantal, formatie verwachtingen en begroting	Er zijn minder leerlingen dan verwacht. Dit komt door het zelfstandig worden van de Sint Joris (voorheen de Tafelronde), maar ook door verhuizingen en verwijzingen. Het is lastig om klassen met zijnstroom te vullen, omdat aanmeldingen niet altijd passen qua zorgvraag of qua leeftijd. (sommige groepen zitten wel vol). Door het instellen van een instroomgroep zullen de groepen wel beter gevuld gaan worden, maar in de hogere groepen zijn nog wat te kleine klassen te vinden die eerst nog uit moeten faseren. Tot '27/'28 lukt het niet goed om de begroting rond te krijgen. Ook hogere vaste lasten en kosten voor bijv. licenties spelen mee. Cecile is hierover in gesprek met het bestuur. Zij geven aan dat alle papieren in orde zijn en de situatie inzichtelijk is. Daarom wordt de overschrijding van de begroting als geoorloofd gezien.	
	overige	Er is gesproken over de nieuw ingebouwde ruimte in de hal (jammer dat het nodig is, maar het resultaat is wel prima), het aankomende inspectiebezoek, het vinden van een nieuwe Intern Begeleider en een onderwerp voor een ouderenquête.	

	Overleg OR - MR	De OR heeft hun begroting voorgelegd en deze is besproken. Verder is er uitgewisseld over vragen die leven bij ouders. Onderwerpen waren o.a. groen in de school, aantal uren gym, wat het team doet op studiedagen, de Avondvierdaagse, burgerschap, zwerfafval en muziekles	instemming met de begroting OR 2023-2024
november	Begroting	Vervolg op oktober. Nu wordt het onderwerp met alle belangrijke stukken erbij besproken. Er zijn eigenlijk geen kostenposten waarop noemenswaardig bezuinigd kan worden. De MR is het ook eens met deze zienswijze. Er volgen nieuwe gesprekken met het bestuur over de begroting.	Positief advies
	Terugblik inspectiebezoek	Het inspectiebezoek is goed verlopen. We zijn voldoende beoordeeld. (wat het hoogst haalbare is). Op deelonderwerpen hebben we op het onderdeel Kwaliteitscultuur zelfs het oordeel 'goed' gekregen. (Samenwerking binnen het team, hoog niveau onderwijs, inzet op professionalisering) Daarnaast hebben we twee herstelopdrachten meegekregen voor dingen die nog niet goed genoeg waren. Dit betreft Burgerschap (een nieuw verplicht onderdeel voor basisscholen. We waren ook nog niet klaar met het neerzetten van dit onderdeel, dus deze herstelopdracht kwam niet onverwacht.) en er was geen apart jaarplan geschreven. Reden hiervan was dat er net een nieuw schoolplan was geschreven. Één van de twee inspecteurs vond dit toch erg belangrijk, dus dit moest alsnog gebeuren.	
	Vacature IB'er	De MR wordt door Cecile geïnformeerd dat er een interne kandidaat is. Dit zou echter een vacature voor een van de groepen opleveren. Er is uitgesproken dat bemensing van de groepen de hoogste prioriteit heeft. Het is een puzzel om alles goed op te lossen. Cecile zet zich hier voor in en let goed op de communicatie. Als MR worden wij ook goed geïnformeerd in dit proces.	

	Schoolondersteuningsprofiel (SOP)	Het SOP is een document waarin beschreven staat wat wij als school aan zorg kunnen bieden aan leerlingen. Van elke school wordt een bepaalde basiszorg verwacht, daarnaast wordt beschreven wat de school nog meer biedt. Door het uitvallen van de interim IB'er is het definitieve stuk nog niet beschikbaar, echter moet het voor het eind van het kalenderjaar ingeleverd worden. Cecile heeft aangegeven dat er alleen enkele kleine wijzigingen zijn t.o.v. vorig schooljaar. Op basis daarvan heeft de MR positief advies verleend.	Positief advies
<i>januari</i>	Schooljaarplan	Halverwege het schooljaar kijken we altijd samen naar het jaarplan en hoe het tot nu toe gaat. Er is o.a. gesproken over burgerschap (ook n.a.v. het inspectiebezoek).	
	Fusie	Onze stichting KPOA is gefuseerd met SKOSS (katholiek onderwijs in Soest). De MR heeft hierin geen rol gehad (dit was een taak voor de GMR), maar er is wel gekeken naar wat de fusie in de praktijk betekent voor de school en het personeel.	
	Personeel	Er is een oplossing gevonden voor de vacature IB en de ontstane vacature in groep 8. Hoewel niet helemaal ideaal, is de MR wel positief over hoe vlot en goed het uiteindelijk is opgelost. Ook de inzet van Cecile hierin is belangrijk. (voeren van belangrijke zorggesprekken, communicatie met alle partijen en het missen van de dag ondersteuning die de IB'er normaal aan de directie biedt.)	
	Resultaten school	Elk schooljaar worden de resultaten van school besproken door het team en wordt er gekeken wat er opvalt en wat er eventueel gedaan kan worden om de resultaten te verbeteren. In de notulen is in meer detail terug te lezen welke opvallendheden er dit jaar waren. De ouders van de MR hebben aangegeven dat het erg interessant is om te horen hoe er door het team wordt nagedacht over het aanbod van onderwijs op school en hoe er goed nagedacht wordt over aanpassingen om het onderwijs te verbeteren. Aan Cecile wordt meegegeven dat het een goed idee zou zijn om alle ouders hierover te informeren. Bijvoorbeeld door de leerkrachten per groep in een social schools bericht.	

maart	Ouderenquête	Er is een enquête verstuurd naar ouders om te inventariseren wat de behoefte is betreffende informatieve ouderavonden. Dit schooljaar was er een georganiseerd over lezen, maar hier kwamen weinig mensen naartoe. Uit de enquête kwam naar voren dat er wel veel belangstelling is, maar ook dat er veel onderwerpen zijn waar ouders meer over zouden willen horen. Met het team wordt besproken hoe we een en ander vorm kunnen geven volgend schooljaar. Hierbij wordt ook rekening gehouden met de beperkte mogelijkheden van extra inzet van personeel in de avonden.	
	overige	Er wordt alvast nagedacht over de schoolgids, het vakantierooster voor 2024-2025 en de RI&E wordt besproken (risico inventarisatie en evaluatie)	
april	Vakantierooster	<p>Voor het volgende schooljaar is gekeken naar drie verschillende mogelijkheden om de extra studiedagen te plannen zonder het maximaal aantal gebroken weken te overschrijden. De drie opties waren: de voorjaarsvakantie met een week uitbreiden (net als het huidige schooljaar), de week van Hemelvaart uitbreiden tot een hele week vrij en de laatste optie betrof het uitbreiden van de Pinksterweek tot een hele week.</p> <p>Er is zorgvuldig gekeken naar de voor- en nadelen van de drie verschillende opties. Uiteindelijk is gekozen voor een week extra voorjaarsvakantie, omdat de periode na de meivakantie al vrij onrustig is voor kinderen met verschillende vrije dagen. De week extra voorjaarsvakantie valt in een rustigere periode en de ervaring van het huidige jaar is ook positief.</p>	Positief advies

	Veiligheidsplan & RI&E	<p>De RI&E en de plannen van aanpak zijn besproken. De verkeersveiligheid rond school staat op de agenda. Er zijn regelmatig gesprekken met de gemeente ook hierover. Zo komt de veegwagen in principe niet op de tijden dat school start of eindigt. De fietsenstalling is nog niet gerealiseerd wegens bezwaren van omwonenden.</p> <p>Voor het veiligheidsplan ligt een nieuw format. Als MR vinden we het een papieren tijger. Maar omdat het verplicht is, moeten we het wel hebben op school.</p>	
	Groepsindeling	Er verandert niets aan de groepsindeling. Aan de MR is toestemming gevraagd om de groepsindeling al voor deze MR vergadering bekend te maken aan ouders. De MR heeft via de mail instemming verleend op dit voorstel (en dus ook de groepsindeling)	instemming
	Nieuw lid (O)MR	Met het vertrek van Kevin Dijkers was er een vacature voor de oudergeleding van de MR. Aan de ouders van school is gevraagd of er mensen zijn die zich kandidaat willen stellen. Uiteindelijk waren er 3 belangstellenden, waarvan 2 zich daadwerkelijk kandidaat stelden. Echter gaf één van de kandidaten aan zich terug te trekken als er ook een andere kandidaat was. Zo bleef Sabine Nieuwboer-Hessels over, zij is vanaf schooljaar 2024-2025 lid van de oudergeleding.	
	Schoolgids	De schoolgids is door Cecile aangepast voor het volgende schooljaar en met de MR samen doorgenomen. Met het doorvoeren van de voorgestelde wijzigingen stemt de MR in met de nieuwe schoolgids.	instemming

Juni	GMR - meivakantie	Vanuit de notulen van de GMR kwam het punt van de niet-gelijklopende meivakantie van het primair en voortgezet onderwijs ter sprake. Er is vanuit de regering één verplichte week meivakantie. Daarnaast mogen scholen die daar ruimte voor hebben een tweede week meivakantie inroosteren. Of dit de week voor of na de verplichte week is, mogen regio's zelf bepalen. Het primair onderwijs kiest liever de week na de verplichte week, omdat de periode van meivakantie tot de zomervakantie anders erg lang wordt. Het voortgezet onderwijs in de regio Amersfoort wil echter de week ervoor ivm de examens. In andere regio's past het VO zich echter wel aan aan het PO. De vraag is dus waarom dit in Amersfoort niet kan. Als MR gaan we volgend schooljaar kijken of wij hier iets mee kunnen door it onderwerp ter sprake te brengen.	
	NPO gelden	Er is nog een restje NPO gelden die voor 2025 op moeten worden gemaakt. Dit geld wordt besteed aan het inhuren van personeel voor de instroomgroep per begin van het schooljaar. (en niet pas vanaf januari 2025). Deze leerkrachten kunnen tot het starten van de instroomgroep ondersteuning bieden voor de andere groepen en er hoeft dan niet halverwege het jaar nieuw personeel geworven te worden.	instemming
	Werkverdelingsplan (formatie, taakbeleid, werkdruggelden, restje NPO geld)	Er zijn weinig zaken veranderd in het werkverdelingsplan. Alle stukken zijn op een studiedag ook uitgebreid met het team besproken en bij een anonieme stemming hebben zij met 100% ingestemd. Als MR zien we geen reden om hier van af te wijken.	instemming
	Verhoging bijdrage kamp	Vanuit de directie komt het voorstel om de kampbijdrage te verhogen van €65 naar €90. Dit onder andere vanwege de inflatie. De bijdrage is al langer te laag om het kamp te kunnen bekostigen. Er is besproken hoe het gaat met ouders die dit vanwege hun financiële positie niet kunnen betalen. Uitgangspunt is en blijft dat niemand wordt uitgesloten. Ouders die zorgen hebben kunnen altijd bij Cecile langsgaan. Stichting Leergeld kan deze kosten vergoeden voor ouders.	instemming

	Overleg OR - MR	<p>De OR heeft een voorstel om de vrijwillige ouderbijdrage te verhogen van €49,- naar €55,-. Er wordt een begroting voorgelegd aan de MR. De verhoging is niet voldoende om quitte te draaien, maar dit wordt vanuit de reserves opgelost. Dit kan echter niet op de lange termijn blijvend gebeuren.</p> <p>Vooraf de schoolreis is een grote kostenpost. Het busvervoer is veel duurder geworden.</p> <p>De MR stemt in met de begroting en het voorstel voor verhoging van de vrijwillige ouderbijdrage. Wel moeten de kosten voor busvervoer in de gaten worden gehouden met het oog op de begroting.</p> <p>Er worden ook enkele ideeën geopperd, zoals het eens in de zoveel jaar met de hele school naar Dierenpark Amersfoort gaan als schoolreis, wat veel kosten voor busvervoer scheelt. Ook zijn er veel scholen waar de groepen 8 niet op schoolreis gaan, omdat zij al op kamp gaan.</p> <p>Deze opties worden verder intern op school besproken.</p>	<p>instemming begroting 2024-2025 OR en instemming verhoging vrijwillige ouderbijdrage per 2024-2025</p>
	Taakverdeling MR volgend jaar	<p>Sabine Nieuwboer-Hessels sluit ook aan bij deze vergadering. Er wordt in gezamenlijk overleg besloten dat Jaap-Jan volgend jaar de taken van voorzitter overneemt van Kevin. Gepke blijft secretaris. De vergaderingen worden volgend jaar in principe op dinsdagen gepland om 16.00. Deze zullen allemaal fysiek op school zijn.</p>	
Juli	Schooljaarplan evaluatie/voortuitblik	<p>Er is samen gekeken naar een nieuw jaarplan. Door de fusie van KPOA en SKOSS (samen nu AnnoNu geheten) worden er nieuwe speerpunten opgesteld waar de scholengroep zich op wil richten. Deze worden echter pas begin volgend schooljaar bekend.</p>	

	aanmeldbeleid	De gemeente wil per komend schooljaar het aanmeldbeleid veranderen. Dit zal vooral een verandering betekenen voor scholen die meer aanmeldingen krijgen dan ze plek hebben. (onze school is er daar één van). Het gaat om het invoeren van een soort voorrangstelsel op basis van afstand tot de school. Helaas is de procedure en communicatie hierover vrij rommelig verlopen. Cecile gaat samen met een aantal collegadirecteuren met het bestuur in gesprek.	
--	---------------	--	--