

Jaaroverzicht 2021-2022

maand	onderwerp	toelichting	besluit
<i>september</i>	taakverdeling MR	De taakverdeling van de MR is dit jaar hetzelfde gebleven. Kevin Dijkers is voorzitter, Gepke Kruithof is secretaris.	
	Scholing MR	Er is geen specifieke scholingsbehoefte. Wel wordt gedurende het jaar gekeken bij welk onderwerp wij graag verdiepende kennis en begeleiding van de AOB willen. Wij hebben hier een serviceabonnement.	
<i>oktober</i>	schoolgids	Vorig jaar is al gesproken over de ontoegankelijkheid van onze schoolgids. We hebben naar verschillende voorbeelden van andere scholen in Nederland gekeken en gaan aan de hand van 1 van deze schoolgidsen onze eigen schoolgids herstructureren. Elke vergadering bekijken we 1 of 2 hoofdstukken en herordenen de informatie uit de huidige schoolgids. Als alle informatie herordend is, starten we met het herschrijven en redigeren van de schoolgids.	
	Inspectie	De inspectie werkt nu op een andere manier. Niet alle scholen van een stichting worden individueel bezocht, maar er worden enkele scholen uitgekozen en er wordt een oordeel geschreven over de hele stichting. Wij zullen niet bezocht worden dit jaar.	
	Scholingsgelden	Er is gesproken over hoe helt geld voor scholing van het personeel is ingezet.	instemming

	Overleg OR - MR	Een afvaardiging van de OR is bij de MR aangeschoven om kennis te maken en lopende zaken te bespreken. De OR beheert de inkomsten uit de vrijwillige ouderbijdrage en legt verantwoording af over de besteding hiervan.	instemming
november	Begroting	De begroting voor de komende jaren is besproken. Het leerlingaantal is aan de krappe kant en het is moeilijk om meer dan 2 jaar in de toekomst te kijken, terwijl dit voor de begroting wel gevraagd wordt.	positief advies
	Schoolondersteuningsprofiel (SOP)	Het SOP is met het team besproken en aangepast. Nu wordt het met de MR besproken. Er zijn enkele aanvullingen gedaan, maar over het geheel zijn we als MR erg positief. Het is een helder en begrijpelijk document.	positief advies
	Situatie najaar corona	Ook dit jaar krijgen we helaas weer te maken met maatregelen en coronabesmettingen. Het is spannend of Sinterklaas en kerst op school gevierd kunnen worden. Er worden extra plannen bedacht voor verschillende situaties. Ondanks veel uitval van leerkrachten is er nog maar 1 dag een klas naar huis gestuurd, dankzij extra inzet van collega's. Dit is heel fijn, maar het geheel is wel heel kwetsbaar.	

<i>januari</i>	Ouderpoll communicatie	Er is een poll uitgezet over communicatie(middelen) die school inzet en hoe ouders dit ervaren. De (anonieme) reacties waren veelal positief, maar er zaten ook wat aandachtspunten in die nuttig zijn voor school. Dit betreft het zoveel mogelijk clusteren van berichten vanuit school, het meer op het plein zijn van leerkrachten om makkelijker contact mogelijk te maken met ouders en manieren vinden om ouders zich verbonden te laten voelen met school, nu er zoveel contactmomenten weggevallen zijn.	
	Actuele situatie	Het is een lastige tijd op school, met een vacature voor een fulltime onderwijsassistent die nog niet vervuld is na de verhuizing van Sheryl. Ook zijn er groepen en individuele leerlingen en personeelsleden die in quarantaine zitten, of ziek zijn. Dit geeft alle betrokkenen zowel op school als thuis stress. Iedereen doet zijn best om alles zo goed mogelijk op te vangen, hoe ingewikkeld ook.	
<i>februari</i>	Veiligheidsplan - RI&E	De Risico Inventarisatie en Evaluatie is afgenomen. Hieruit kwamen geen grote verrassingen. Er zijn wat kleine voorstellen om de veiligheid nog verder te vergroten.	instemming

	schooljaarplan	<p>Het schooljaarplan is geëvalueerd. Hoe staat het met de plannen en ontwikkelingen waar de school mee bezig is? Conclusie is dat alles goed op schema ligt. Er is wel wat zorg omtrent ondersteuning die uitvalt vanwege corona. (ofwel zijn de ondersteuners ziek, ofwel worden zij meermalen ingezet om groepen op te vangen bij ziekte andere collega's). Dit zijn ook NPO gelden die daardoor niet ingezet worden waarvoor ze bedoeld zijn. Overleg hierover op hoger niveau loopt.</p>	
<i>maart-april</i>	Lerarentekort	<p>Er is gesproken over de gevolgen van het lerarentekort. Eerder (helemaal in de coronaperiodes) was al duidelijk dat het moeilijk is om invallers te krijgen. Het is ook moeilijk om langdurige inval te krijgen. Sommige scholen hebben zelfs moeite om de formatie rond te krijgen. Wij hebben heel veel mazzel met onze bezetting, waarin weinig lijkt te schuiven en we hebben 3 leerkrachten die een dag extra werken als ondersteuning. Dit geeft wat flexibiliteit, al gaat dat dus wel ten koste van inzet tegen de leerachterstanden en werkdruk. Er is gesproken over welke mogelijkheden er zijn als er grote gaten vallen. Het is heel moeilijk om hier een plan voor te bedenken, omdat er geen makkelijke oplossingen zijn en het ook erg afhankelijk van de situatie/groep.</p> <p>Mocht de situatie zich voordoen, dan wordt er een kleine taskforce bijeengeroepen, met een aantal collega's en directie en dan worden de mogelijkheden besproken.</p>	

Mei	Vakantierooster	Er zijn weinig bijzonderheden in het vakantierooster. Enige bespreekpunt is de vakantieweek met Hemelvaart. Er is uitgebreid gekeken of dit anders kan, maar helaas komt dit volgend jaar wat onhandig uit. Omdat er geen andere opties zijn, gaan we akkoord.	Positief advies
	Schoolgids	We hebben de laatste hoofdstukken van de schoolgids uitgewerkt. Er is vooral gekeken naar herstructurering van de informatie, zodat de informatie in logische hoofdstukken is ingedeeld en er geen dubbele stukken in staan. Sommige stukjes zijn ook beter leesbaar gemaakt, maar dit is nog niet klaar. Aan het eind van dit schooljaar ligt er een vernieuwde versie van de schoolgids. Volgend schooljaar werken we als MR samen met de directie om alle moeilijk leesbare stukken onder handen te nemen en een prettig leesbare schoolgids af te leveren eind 2022-2023	
Juni	NPO gelden	Een deel van het NPO geld mag nu meegenomen worden naar een volgend schooljaar. Hier kiezen we ook voor, zodat er ook dan nog een deel ondersteuning van betaald kan worden. Verder zijn veel zaken voor komend schooljaar een vervolg op plannen die het huidige schooljaar al ingezet zijn. We zijn tevreden met de effectieve besteding.	instemming
	Werkverdelingsplan (formatie, werkdrukgeden, taakbeleid)	Er is niet echt iets veranderd aan het werkverdelingsplan t.o.v. vorig jaar.	instemming
	Schoolgids	Zie stukje van mei. We stemmen in met het document zoals het nu is en gaan volgend jaar verder.	instemming

	Schooljaarplan evaluatie/voortuitblik	<p>Begrijpend lezen was een aandachtspunt, waarbij het niet gelukt is hier significante verbeteringen te bereiken. Dit was een probleem op veel scholen vanwege de coronamaatregelen. Komend schooljaar is dit een belangrijk aandachtspunt.</p> <p>De leerlingenaantallen worden nu goed gemonitord, zodat er beter gestuurd kan worden op (toekomstige) aantallen in de groepen.</p> <p>Het schooljaarplan 2022-2023 wordt volgend jaar verder besproken</p>	
--	--	--	--