


## Medezeggenschapsraad Tafelronde St. Joris

<b>Aanwezig</b>	Marieke, Kevin, Agnes, Gepke, Karin	
<b>Afwezig</b>		
<b>Datum</b>	16-04-2019	
<b>Locatie/tijd</b>	Joris 19.00 MR en vanaf 19.15 met directie	

Datum	Actiepunt uit notulen d.d. vorige vergadering	Wie
	MR jaarplan en huishoudeijk reglement bekijken en aanpassen	Gepke
	Jaarplan de Marke mailen naar Gepke	Karin
	Verantwoording inzet scholingsgelden 2017-2018	MT
16 april	Schoolplan bespreken	Karin
z.s.m.	OMR in gesprek met penningmeester OR over inzet reserves	Marieke en Kevin
Na gesprek penningmeester	Voorstel maken besteding reserves en dit voorstel bespreken met team. Daarna naar OR.	
16 april	Formatie	
	'Kinderprotocol gedrag' en 'werk maken van gedrag' lezen en feedback geven	Marieke
16 april	Werkdrukmiddelen evaluatie en plan voor volgend jaar	

Agendapunt	Wie	Status	Toelichting	Bijl.	Notulen
MR					
<b>Mededelingen</b>					
<b>Sollicitatie-procedure</b>		<b>B</b>	Stand van zaken.		Tijdsplanning doorgenomen. Er schijnen meerdere sollicitaties te zijn, dus dat klinkt positief.
MR + Directie					
<b>Sollicitatie-procedure nieuwe directeur</b>	Karin	<b>B</b>	Stand van zaken. Bespreken reactie CvB op plan B en het daaropvolgende gesprek van Karin met Bert.		Donderdag eind van de dag krijgt Karin de sollicitatiebrieven. De BAC moet deze inzien voor de eerste gespreksronde op dinsdag na de vakantie en dit mag alleen onder toezicht van Karin. Vraag is hoe dit dan praktisch kan, omdat we twee

					<p>weken meivakantie hebben. Karin vraagt P&amp;O wat er voor mogelijkheden zijn.</p> <p>Karin heeft bij Bert echt aangedrongen op een plan B. Donderdag schat het CvB in wat de kans is op een geschikte kandidaat. Is die kans klein, dan op korte termijn een plan B, anders pas na de sollicitatiegesprekken. Wij geven aan dat dit echt niet acceptabel is. Er MOET gewoon een plan B komen op KORTE TERMIJN. We willen weten wat de opties zijn als er onverhoopt geen directeur wordt gevonden in de eerste ronde.</p> <p>Karin geeft dit donderdag weer terug aan het CvB.</p>
<b>Plannen volgend jaar</b>	Karin	<b>B</b>	<p>Schoolplan schrijft Karin in de meivakantie. Komt daarna bij het team en in de MR vergadering.</p> <p>Nu samen kijken naar de tekening van Ellen Kusters en of er al bekend is wat haalbaar is en welke tijdsplanning daarbij past. Eventueel nog andere noemenwaardige dingen over volgend jaar.</p>		<p>Ouderavond plannen over de toekomstplannen. Z.s.m. een datum prikken, zodat dat staat. En dan kan nog niet alles gedeeld worden in detail, maar wel ouders zoveel mogelijk informeren en meenemen.</p> <p>Vebouwing gaat in deze zomervakantie zeker niet lukken. We mikken op de volgende zomervakantie verbouwen. We zijn afhankelijk van de medewerker huisvesting van de gemeente voor een inschatting wat kan. Hopelijk horen we dit voor de zomervakantie.</p>
<b>Werkdrukmiddelen</b>	Karin	<b>B</b>	<p>In de bijlage zit het bestedingsplan zoals dat is opgesteld voor dit jaar. Karin licht toe hoe de uitvoering is gegaan.</p>	X	<p>Middelen zijn kort geëvalueerd met het team vanmiddag. Er moeten nog wat dingen geëvalueerd worden, zoals de inzet van sportivate en hoe het techniekonderwijs plek heeft gekregen. (meningen kinderen van de ouders in de OMR zijn best positief)</p> <p>Er was veel sprake van uitval en daardoor opvang van groepen. Er moet gekeken worden naar de afweging van belangen. Klas naar huis en techniekles of ondersteuning geven of klas opvangen, maar geen techniek of ondersteuning.</p> <p>Opmerking: als je aangeeft dat er techniekonderwijs is en dat wordt dan niet gegeven, dan is dat moeilijker te</p>

				<p>begrijpen voor ouders dan als je af en toe een klas naar huis moet sturen vanwege het lerarentekort. Het is geen budgetprobleem, maar een personeelsprobleem. Geld voor vervanging is er, maar er is te vaak niemand te vinden voor inval.</p> <p>Voor de kleuters is momenteel nog geen enkele besteding van de werkdruggelden, daar wordt met de kleuterleerkrachten over nagedacht.</p> <p>Extra inzet van buurvrouw Hennie voor het buitenlopen in de pauzes is ook een optie.</p> <p>Meer ruimte voor muziek, techniek en dergelijke zou enorm gewaardeerd worden.</p> <p>Is er al een evaluatie geweest van het continuooster? - nog niet. Alleen tussendoor een korte evaluatie. Goed punt om dat nog op te pakken.</p> <p>Opmerking: leuk dat er meer initiatieven zijn om ouders in de klas te halen bijvoorbeeld na een thema.</p> <p>Opmerking: communicatie lijkt beter te gaan. Gevoel dat er beter geïnformeerd wordt. Wel jammer dat er in de informatie vanuit de leerkracht over wat er gebeurt in de klas nog weinig is. Het zou fijn zijn als er duidelijke afspraken zijn die door de hele school gelden, zodat de verwachtingen niet uit elkaar lopen.</p>
<b>Zorgen ouders</b>	Karin	<b>B</b>	Update hoe dit is opgepakt. Indeling Ridderspoor was bijvoorbeeld een duidelijk punt.	Karin en Rob kijken samen naar een nieuwe opzet van het Ridderspoor, ook omdat dit format echt niet prettig is om in te werken.

				<p>Voor groep 7 is vrijdag een informatiemoment geweest met ouders, Marga, Peter en de nieuwe leerkracht. Ouders waardeerden dit zeer.</p> <p>Morgen is er voor groep 6 een bijeenkomst met ouders. Er is een oplossing gevonden tot aan de zomer met ervaren leerkrachten, waarvan de een 2 dagen en de ander 3 dagen de groep komt draaien.</p> <p>Er zijn meerdere ervaren leerkrachten die belangstelling hebben getoond om op de Sint Joris te komen werken, dus dat geeft ook positieve verwachtingen voor de formatie volgend schooljaar.</p> <p>Vanuit de OR is er nog zorg over gedrag binnen de school. Dit loopt.</p> <p>Het maken van een afspraak met de OR over de reserves blijkt erg ingewikkeld. Ouders van de MR proberen nogmaals een afspraak te maken.</p>
<b>Vakantierooster</b>	Karin	<b>B</b>	<p>Kijken naar de mogelijkheden voor volgend jaar. Specifiek kijken naar de meivakantie en de schooltijden. (er was sprake van ergens in de toekomst de eindtijd vervroegen naar 14.00. Vraag is of dit wenselijk is) Karin heeft informatie of dit wel of geen 2 weken mag zijn eventueel.</p>	<p>Vakantierooster komt voor de meivakantie pas.</p> <p>Na de vakantie komt dit onderwerp terug.</p>
<b>Jaarplan</b>	Gepke		<p>Ik heb van Karin het format van de Marke gekregen. Ik ga mijn best doen om het format aan te passen, zodat de laatste paar vergaderingen er nog in kunnen voor dit jaar. Dan kan er volgend jaar een nieuw jaarplan in het format gemaakt worden.</p>	

<b>Reflectie</b>					
<b>Sluiting</b>					

<b>Datum</b>	<b>Actiepunt</b>	<b>Instemming/ Advies</b>	<b>Wie</b>
	OMR in gesprek met penningmeester OR over inzet reserves		Marieke en Kevin
	Bij P&O vragen naar mogelijkheden inzien brieven BAC		Karin
Na gesprek penningmeester	Voorstel maken besteding reserves en dit voorstel bespreken met team. Daarna naar OR.	<b>I (OMR)</b>	
23 mei?	Werkverdelingsplan	<b>I</b>	
23 mei	Schoolplan	<b>I</b>	Karin
23 mei	Vakantierooster	<b>A</b>	
	MR jaarplan en huishoudeijk reglement bekijken en aanpassen		Gepke
	Schoolveiligheidsplan bekijken en actualiseren	<b>I</b>	Karin
	Verantwoording inzet scholingsgelden 2017-2018		MT

Status:

**B=** Onderwerp ligt voor bespreking bij MR

**I=** Onderwerp ligt ter instemming bij MR

**A=** Onderwerp ligt voor advies bij MR