

MR vergadering – 8 maart 2021	
Aanwezig	Agnes, Nanja, Gepke, Cecile
Afwezig	Kevin
Datum	08-03-2021
Locatie/tijd	TEAMS videobellen – 17.00 MR, vanaf 17.45 met directie.

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
z.s.m	Contact opnemen met Thesanne (OR) over richtlijnen appgroepen		Kevin
z.s.m.	Bericht opstellen aan ouders vanuit de MR met pollvragen erin		Gepke

Agendapunt	Wie	Status	Toelichting	Bijl.	Notulen
MR					
Mededelingen (ook actiepunten langslopen)					-
School(jaar)plan evaluatie (vast punt om even te checken)					-
Interne communicatie (vast punt om even te checken)					-

Organisatie thuisonderwijs / code rood / corona		<p>Er zijn door weersomstandigheden in de twee weken voor de voorjaarsvakantie een paar keer problemen geweest in het geven van onderwijs op school. Er zijn in deze coronatijd veel regels waar school zich aan moet houden wat organisatie van het onderwijs erg moeilijk maakt bij uitval van leerkrachten (als ze niet op school kunnen komen door verschillende mogelijke oorzaken) Hoe gaan we hiermee om?</p>	<p>Met Cecile bespreken</p>
GMR update	<p>Gepke</p>	<p>-Bestuursbegroting: GMR heeft positief advies gegeven</p> <p>-Er is negatief begroot op bestuursniveau, om in te teren op reserves. (die heeft KPOA teveel). Er wordt extra ingezet op zij-instroom, instroomgroepen en internationalisering. (dat laatste is gericht op expatkinderen behouden voor KPOA, zodat ze niet richting internationale school in bijv Hilversum gaan).</p> <p>-Werkgroep personeel heeft ingestemd met beloningsbeleid. Hieronder valt o.a. extra belonen schoolleiders voor inzet bij crisis. Die extra beloning is maar zeer klein (0,7%</p>	<p>Geen toevoegingen verder</p>

			<p>kersttoelage), omdat bestuur vindt dat die extra inzet bij het werk hoort. Ook gesproken over werkkostenvergoeding t.t.v. corona. Bestuur vindt dat dit niet nodig is, want wordt ondervangen door reiskostenvergoeding (en minder reisbewegingen tijdens lockdown). In april komt een nieuwe CAO, dan ligt dit beloningsbeleid ook op tafel.</p> <p>-GMR heeft ingestemd met vakantierooster 2021-2022. Gelijk aan VO. Vanaf mei tot zomer 9 weken, dat is vrij lang.</p> <p>-BOOT pilot is gestopt (ontwikkelgespekken/evaluatie directie). Veel commotie om, vel ontevredenheid. Dot wordt nog wel gebruikt.</p> <p>-Gesproken over passend onderwijs in coronatijd. Bestuur geeft aan dat maatwerk geboden moet worden. Geen extra geld. Afspraak om cito's af te nemen als ijkpunt, om te kijken waar kinderen staan. Foutenanalyse moet gemaakt worden.</p>	
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

			<p>-GMR heeft aangegeven dat zij niet of te laat worden betrokken bij crisisbijeenkomsten zoals nu tijdens corona. Gevoel van te moeten tekenen bij het kruisje. Er is nu eerst overleg op bestuurs-/directeurenniveau met verschillende organisaties, dan terugkoppeling naar de eigen GMR.</p> <p>Er is geopperd om van elke GMR (per bestuur, ook kinderopvang) bij crisisbijeenkomsten aan te laten schuiven. Maar dit wordt als onwerkbaar gezien. Bestuur geeft aan dat de GMR bij praktische uitvoerzaken vaak geen medezeggenschap heeft, alleen bij beleidszaken.</p>	
Vakantierooster 21-22		B	<p>Bespreken of er punten zijn van afgelopen jaar waar we volgend schooljaar op moeten letten. Het vakantierooster waar de GMR mee heeft ingestemd is nog niet beschikbaar, dus daar kunnen we het in april over hebben. Stemming definitief rooster in mei.</p>	Met Cecile bespreken
Schoolveiligheidsplan evaluatie			<p>RIE en ARBO is net geüpdatet, er is verder niet echt iets veranderd. Nu weinig te bespreken, dus schuift door.</p>	

Poll ouders			Willen we nu weer een poll uit sturen, of wachten we hiermee tot de volgende keer? Kunnen we vast vragen inventariseren?	Als onderwerp Groene Schoolplein. Vragen afstemmen met de werkgroep. Als het weer normaler wordt en er minder strikte regels en maatregelen zijn, kunnen we misschien vragen naar ideeën om iets leuks te organiseren voor bijv. Onderbouw en bovenbouw. Bijvoorbeeld thuis allemaal plantjes in potjes zaaien en die dan later in het plein inplanten als het kan.
MR + Directie				
Mededelingen				Leerlingenaantallen: we zijn bezig om een groep 2/3 volgend jaar te realiseren (die keus is gemaakt), daardoor kunnen er meer kinderen op school instromen. Maar ook dan zitten we nog onder de aantallen die eigenlijk nodig zijn. Voor de groep 2/3 is duidelijk welke leerkrachten dit gaan doen. Op dit moment wordt informatie ingewonnen bij andere scholen met een 2/3 en wordt gesproken hoe de communicatie met ouders gestroomlijnd kan worden. 2/3 is voor 1 jaar. De verwachting is dat daarna weer gewoon enkele groepen verder gaan. (voor ouders ook een belangrijk punt om aan te geven) De MR gaat akkoord met het plan voor groep 2/3 voor 1 jaar.

School(jaar)plan evaluatie (vast punt om even te checken)					-
Interne communicatie (vast punt om even te checken)					-
Organisatie thuisonderwijs / code rood / corona			Er zijn door weersomstandigheden in de twee weken voor de voorjaarsvakantie een paar keer problemen geweest in het geven van onderwijs op school. Er zijn in deze coronatijd veel regels waar school zich aan moet houden wat organisatie van het onderwijs erg moeilijk maakt bij uitval van leerkrachten (als ze niet op school kunnen komen door verschillende mogelijke oorzaken) Hoe gaan we hiermee om?		<p>Besmettingen in groep 4 (en ook groep 6 en 8) hebben wel behoorlijk impact gehad op zowel de leerkrachten als de kinderen van de betreffende groepen. Het is even duidelijk geworden waar de maatregelen voor zijn.</p> <p>Afspraken intern binnen KPOA zijn nu gemaakt om de toestanden van de code rood situatie te voorkomen. (school dicht, maar leerkrachten wel zoveel mogelijk op school) KPOA dacht richting en duidelijkheid te geven met de afspraken, maar het bracht juist onrust. Er is besloten dat dit niet weer zo gebeurt. Scholen nemen in het vervolg zelf passende besluiten bij de situatie.</p> <p>Er wordt veel van de schoolleiders gevraagd, qua inzet in privétijd.</p>
Vakantierooster 21-22		B	Bespreken of er punten zijn van afgelopen jaar waar we volgend schooljaar op moeten letten. Het vakantierooster waar de GMR mee heeft ingestemd is nog niet beschikbaar, dus daar kunnen we het in april over hebben. Stemming definitief rooster in mei.		<p>Donderdag is het vakantierooster door het bestuur aan de directie gestuurd.</p> <p>Laatste week april en 1e week mei is meivakantie. (bijna iedereen heeft 2 weken meivakantie). Dan is het een optie om bijvoorbeeld met hemelvaart nog een week vakantie te plannen, maar dan zit er tussen de meivakantie en de junivakantie maar 2 weken school. Pinksteren kan ook, maar komt qua toetsen heel rottig uit.</p>

				<p>Wat zijn punten uit het huidige rooster die we mee kunnen nemen voor volgend jaar.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geen studiedag vlak voor de vakantie - Studiedag(en) vlak na de voorjaarsvakantie beviel in elk geval een ouder erg goed - Dag na sinterklaas vrij is misschien handig - Bij feesten halve dagen voor de onderbouw is erg fijn.
Schoolveiligheidsplan evaluatie			RIE en ARBO is net geüpdatet, er is verder niet echt iets veranderd. Nu weinig te bespreken, dus schuift door.	
Afsluiting				

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie

Status:

B= Onderwerp ligt voor bespreking bij MR

I= Onderwerp ligt ter instemming bij MR

A= Onderwerp ligt voor advies bij MR