

MR vergadering – 11 maart 2024	
Aanwezig	Agnes, Jaap-Jan, Gepke, Cecile
Afwezig	Kevin
Locatie/tijd	Teams, videobellen. 17.00 MR 17.45 MR+Directie

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
z.s.m.	Ouderpoll versturen met social schools		Gepke
z.s.m.	Informatie burgerschap meesturen notulen		Gepke
Vergadering maart	Nadenken over inzet extra vrije/studiedagen volgend schooljaar		allen

Agendapunt	Wie	Status	Toelichting	Bijl.	Notulen
MR					
Mededelingen (ook actiepunten langslopen)					Er zijn van meerdere ouders geluiden van onbegrip over de hoeveelheid vrije/studiedagen gehoord. Belangrijk om uitleg te geven in het Joris' nieuws. Er is een persoonlijk antwoord gestuurd aan een ouder die had gemaïld. Dit stuk kan in iets aangepaste vorm in het Joris' nieuws geplaatst worden. Gepke past dit aan en stuurt het naar Cecile voor het volgende Joris' nieuws.
MR reglement KPOA SKOSS			Er is door de fusie een nieuw reglement opgesteld voor alle (G)MR'en. Van het bestuur: "In de bijlagen sturen we jullie een aantal medezeggenschapsreglementen die met ingang van 01-01-2024 van kracht zijn.	XX	We zien geen echte bijzonderheden in dit stuk t.o.v. hoe we al functioneerden. We stemmen in met het reglement.

		<p>Het medezeggenschapsstatuut en het GMR-reglement zijn in de GMR vergadering van 29-01-2024 besproken en de GMR heeft na een aantal kleine aanpassingen ingestemd. Daarna heeft het CvB ze in de vergadering van gisteren definitief vastgesteld.</p> <p>Ook ontvang je een MR reglement, hierbij vragen we je om dit voor te leggen aan de MR op jouw school. Voor dit reglement, dat dus op schoolniveau geldig is, vragen we iedere MR aan het college van bestuur (via info@skoss-kpoa.nl) te laten weten of zij instemmen met het reglement.</p> <p>We vertrouwen erop dat de instemming van de MR van jouw school uiterlijk 27-04-2024 toegestuurd kan worden.</p> <p>Dit reglement is dus door het bevoegd gezag opgesteld en vastgesteld, dat maakt dat jouw MR niet zelf het wiel hoeft uit te vinden.</p> <p>Zijn er zaken die ze naast het formele (wettelijke) reglement willen vastleggen voor hun eigen werkwijze, dan kan de MR ervoor kiezen om een huishoudelijk reglement op te stellen.”</p>		
GMR notulen		De GMR heeft hun notulen opgestuurd. We kijken of er nog iets in staat dat voor ons belangrijk is en of we nog vragen hebben.	X	Besproken. Geen inhoudelijke punten waar wij iets van vinden / mee moeten.

					Wel een idee om de GMR te vragen eens per jaar een gemeenschappelijke bijeenkomst met (een afvaardiging van) de Medezeggenschapsraden van KPOA/SKOSS te organiseren, zodat kennis uitgewisseld kan worden.
RI&E			Is afgenomen. We kunnen samen bespreken wat hier uit is gekomen.	X	We zien zelf vooral punten die niet opgelost kunnen worden. Vragen aan Cecile of er nog bijzonderheden zijn opgevallen. Even samen doorlopen.
Vakantierooster, planning extra vrije dagen volgend jaar			Wat zijn de ervaringen met het vakantierooster dit jaar? Plussen en minnen? Volgend jaar is de periode tussen meivakantie en zomervakantie erg lang. Fijn als de MR tijdig mee wil denken over invulling van de extra schoolvrije dagen voor volgend schooljaar. In de bijlage alvast een overzicht van de vakanties en vrije dagen die al vast staan. Er volgt nog een excel met meer details over hoe de uren allemaal zijn verdeeld en hoeveel we nog kunnen inplannen.	X	Planning rond de meivakantie en pinksteren is erg onrustig met hemelvaart en studiedagen. Voorkeur is de week van Hemelvaart vrij, ookal is het vervelend dat er dan maar 2 schoolweken tussen die vakanties zit. De studiedag van KPOA/SKOSS voor Hemelvaart mag wettelijk gezien niet. Dit is door Gepke teruggegeven aan het bestuur. Nog geen antwoord hierop.
Resultaten ouderpoll	Gepke		De ouderpoll over ouderavonden is de week voor de vakantie verstuurd. We bespreken de antwoorden die er binnen zijn gekomen. In de bijlage de antwoorden die t.t.v. het versturen van de agenda binnen waren.	X	Ongeveer 2/3 ^e geeft aan belangstelling te hebben voor ouderavonden. Veel onderwerpen worden genoemd. Misschien is het een idee om meerdere onderwerpen te combineren op 1 avond. Of per bouw. Max 2x per jaar. Bespreken met het team.
Resultaten school			De maandag na de voorjaarsvakantie is er een studiedag o.a. over de resultaten van school. We bespreken vast onderling de opvallendheden. Cecile licht in deel 2 verder toe.	X (bijlage volgt zodra deze klaar is)	

Schoolgids			Wat zijn de ervaringen met de schoolgids zoals die er nu ligt? Zijn er aanpassingen nodig?	X	Idee om de lentekriebels/seksuele vorming hierin toe te lichten?
MR + Directie					
Mededelingen (ook actiepunten langslopen)					Cecile: 23 april is er een banenmarkt van de stichting voor leerkrachten binnen en buiten de stichting en studenten. Alle scholen zijn vertegenwoordigd, mensen kunnen hier kennismaken. Dat werkt beter dan alleen vacatures uitzetten.
RI&E			Is afgenomen. We kunnen samen bespreken wat hier uit is gekomen.	X	Bij een deel van de punten kan er niets verbeterd worden. Voor de andere punten is een plan van aanpak gemaakt. Verzoek aan de directie of wij als MR die aanvullende plannen ook kunnen ontvangen, omdat allen dit RI&E rapport veel informatie en context mist. Dat wordt de volgende keer gedaan.
Vakantierooster, planning extra vrije dagen volgend jaar			Wat zijn de ervaringen met het vakantierooster dit jaar? Plussen en minnen? Volgend jaar is de periode tussen meivakantie en zomervakantie erg lang. Fijn als de MR tijdig mee wil denken over invulling van de extra schoolvrije dagen voor volgend schooljaar. In de bijlage alvast een overzicht van de vakanties en vrije dagen die al vast staan. Er volgt nog een excel met meer details over hoe de uren allemaal zijn verdeeld en hoeveel we nog kunnen inplannen.	X	Extra optie (naast pinksteren en hemelvaart uitbreiden tot een week) is net als dit jaar de voorjaarsvakantie uitbreiden. Er zijn meerdere vragen bij Cecile gekomen van ouders of dit volgend jaar weer zo was. Een deel van de ouders vond deze week heel prettig, een ander deel juist niet. Het lastig is dat er altijd verschillende voorkeuren zijn en we moeten de uren toch ergens kwijt. <ul style="list-style-type: none"> - Hemelvaart: is al een halve week. En het breekt de periode tussen de meivakantie en de zomervakantie - Voorjaarsvakantie: is in een minder rommelige en drukke periode.

					<ul style="list-style-type: none"> - Pinksteren: breekt de periode tussen meivakantie en zomervakantie <p>Het onderwerp komt de volgende vergadering terug, zodat we rustig over de scenario's na kunnen denken.</p>
Resultaten ouderpoll	Gepke		De ouderpoll over ouderavonden is de week voor de vakantie verstuurd. We bespreken de antwoorden die er binnen zijn gekomen. In de bijlage de antwoorden die t.t.v. het versturen van de agenda binnen waren.	X	<p>Informatie is via social schools en de ouderappgroepen verstuurd over de ouderavond over lezen. Veel verschillende ideeën qua mogelijke onderwerpen in de reacties. Niet één of twee duidelijke onderwerpen.</p> <p>Besproken dat het een idee kan zijn om meerdere onderwerpen te combineren en dat mensen aan kunnen sluiten bij hun interesse. Of ordenen per bouw.</p> <p>In het team zal worden besproken hoe dit volgend jaar vormgegeven kan worden en dan gaan we kijken wat werkt.</p>
Resultaten school	Cecile		De maandag na de voorjaarsvakantie is er een studiedag o.a. over de resultaten van school. Cecile licht verder toe.		<p>Maandag is er op de studiedag met het team gesproken over schoolontwikkeling.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Groep 4 beetje teruggezakt. In groep 3 ook wel enorm hoge scores. En sommige getoetste leerstof is in de methodes nog niet aan bod geweest, maar dit komt verderop in het jaar. Verwachting is dus dat de eindresultaten beter zullen zijn. Groep 4 is altijd wel een lastig jaar. Als er kinderen verwezen worden, is dit vaak in groep 4. - Groep 6 wat slechtere resultaten op lezen. Veel in coronatijd thuis gezeten, wat het leesproces heft beïnvloed. (is ook landelijk te zien). Ook veel kinderen met een probleem/stoornis op taalgebied.

					<ul style="list-style-type: none"> - Systeemdenken werkt goed. Resultaten op begrijpend lezen zijn gestegen in alle groepen behalve groep 4. - Alle leerkrachten hebben een analyse gemaakt van hun groep en dit is met elkaar gedeeld. Teamleden geven elkaar weer input. - Elke leerkracht maakt een plan van aanpak voor de groep voor de komende periode. Kan zijn dat er buiten de methode extra aanbod nodig is. Zowel extra oefenen van bepaalde stof of vaardigheden of juist aanbod van extra stof voor extra uitdaging. <p>Voor ouders erg interessant om te horen hoe dit tot stand komt. Hoe er wordt nagedacht over het onderwijs en hoe aanpassingen in het aanbod gefundeerd worden. Tip om dit ook zo, meer inhoudelijk, met ouders te delen. Kan bijvoorbeeld door een bericht in social schools van de leerkrachten voor elke groep.</p>
Schoolgids			Wat zijn de ervaringen met de schoolgids zoals die er nu ligt? Zijn er aanpassingen nodig?	X	<p>Praktische zaken moeten worden aangepast.</p> <p>Lentekriebels: alles wat je aandacht geeft, groeit. Dus is het nodig? Er komen weinig tot geen vragen vanuit ouders. Bij een andere populatie zou het misschien wel een goede toevoeging kunnen zijn, maar hier is de manier waarop we nu informatie delen ons inziens voldoende.</p>
Afsluitende opmerkingen					Kijken naar verkiezingen MR voor volgend jaar. Z.s.m. oproep doen in Joris' nieuws voor ouders om zich te melden als zij toe willen treden.

					Gepke schrijft een korte oproep die wordt gekoppeld aan het stuk over de totstandkoming van het vakantierooster in het Joris' nieuws.
--	--	--	--	--	---

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
Vergadering april	Veiligheidsplan SKOSS-KPOA		
	Instemming MR reglement doorgeven aan bestuur		Gepke
Voor woe. 20 mrt	Stuk Joris' nieuws vakantierooster + oproep kandidaten MR naar Cecile mailen.		Gepke
	GMR contacten over gezamenlijke bijeenkomst MR'en		Gepke

Status:

B= Onderwerp ligt voor bespreking bij MR

I= Onderwerp ligt ter instemming bij MR

A= Onderwerp ligt voor advies bij MR