

| MR vergadering – 17 september 2024 | |
|------------------------------------|--|
| Aanwezig | Jaap-Jan, Sabine, Agnes, Gepke (videobellen), Cecile |
| Afwezig | - |
| Locatie/tijd | Teamkamer (op locatie) 16.00 MR 16.45 MR+Directie |

| Datum | Actiepunt | Instemming/Advies | Wie |
|---------------------------------|--|-------------------|-------|
| Voor einde schooljaar | GMR contacten over gezamenlijke bijeenkomst MR'en | | Gepke |
| Volgend schooljaar | Kijken naar beleid vakantierooster PO/VO (zie notulen juni 23/24) | | |
| Voor eerste vergadering '24-'25 | Datumprikkers versturen leden MR | | Gepke |
| Voor eerste vergadering '24-'25 | Jaarverslag, jaaroverzicht, nieuwe jaaragenda en huishoudelijk reglement | | Gepke |

| Agendapunt | Wie | Status | Toelichting | Bijl. | Notulen |
|--|-----|--------|---|-------|--|
| MR | | | | | |
| Mededelingen (ook actiepunten langslopen) | | | Mail naar de GMR is verstuurd, nog geen reactie. | | Nog steeds geen reactie. Wel van een GMR lid begrepen dat er in de GMR is gesproken over een avond om een afvaardiging van alle MR'en uit te nodigen om onderling uit te wisselen. Wordt vervolgd. |
| Scholing MR | | | Zijn er leden die graag scholing willen volgen? | | Er is een WMS congres, maar helaas op een datum die niet uitkomt. Wellicht volgend jaar. Verder geen behoefte. |
| Begroting MR | | | We hebben een doorlopend servicecontract met de AOB. Verder zijn er mogelijk scholingskosten. Gaan we dit jaar de traditie van een etentje ter afsluiting van het schooljaar weer oppakken? | | Geen scholingskosten. AOB abonnement blijft. Etentje willen we graag op de begroting. |

| | | | | | |
|---|-------|--|--|-----------|---|
| Jaaroverzicht en Jaarverslag '23-'24 | Gepke | | Zijn er nog dingen die aangevuld of anders moeten in de stukken? Na akkoord worden ze met het Joris' nieuws meegestuurd. | XX | Goed zo. Geen opmerkingen. |
| Huishoudelijk reglement | Gepke | | In de bijlage het huishoudelijk reglement, aangepast voor dit jaar. (de wijzigingen zijn als het goed is zichtbaar). Zijn er punten die aangepast moeten worden? | X | Kleine wijziging doorgevoerd. Is nu klaar. |
| Jaarplanning MR '24-'25 | Gepke | | Zijn er nog punten waar we speciaal aandacht aan willen besteden? Speerpunten? | X | Jaarplan is prima. Mogelijke speerpunten: <ul style="list-style-type: none"> - Opleiding stagiaires: in gesprek gaan/brief schrijven aan met (een) opleiding(en) over hoe de opleiding meer op de praktijk kan aansluiten? Denk bijv. aan de doorgeslagen verslaglegging. - Scheeflopen meivakantie PO/VO Beide kunnen mogelijk in samenwerking met andere MR'en / de GMR worden aangepakt <ul style="list-style-type: none"> - Bekijken welke onderwerpen geschikt zijn om in het Joris' nieuws aan ouders toe te lichten. Lijstje maken en stukjes schrijven. |
| GMR notulen | | | Er zijn nog notulen binnen gekomen van de GMR vergadering van 18 juni. Zijn hier vragen over? | X | Het aanmeldbeleid wordt genoemd, we zijn benieuwd naar de stand van zaken. Vraag voor Cecile. Het beleid rondom passend onderwijs is ook belangrijk. De bekostiging voor arrangementen gaat veranderen. Hier willen we graag over op de hoogte blijven. |
| Schooljaarplan | | | Het nieuwe schooljaarplan ligt er, nu in definitieve vorm. Cecile kan een en ander in deel 2 toelichten waar nodig. | X | Er zijn wat kleine tekstuele aanpassingen. Vraag waar het jaarplan allemaal wordt gedeeld. |
| Scholing Sint Joris | | | In de bijlage een overzicht van de uitgaven voor scholing van het vorige jaar. Cecile licht het stuk toe in deel 2. Samen bespreken of er vragen zijn. | | Er is veel meer uitgegeven dan het budget. Kan de individuele coaching ook uit duurzame inzetbaarheid betaald worden? Het hele budget is nu uitgegeven aan |

| | | | | | |
|--|--|--|---|----------|---|
| | | | | | coaching van 3 personeelsleden. Sowieso lijkt maar een beperkt deel van het team |
| MR + Directie | | | | | |
| Mededelingen (ook actiepunten langslopen) | | | | | Op 2 oktober start er iemand in de vervanging voor de administratie. ICT wordt een halve dag per week vervangen door Heutink Op techniekgebied komt Beer Baart legoles geven in alle groepen. |
| MR begroting | | | Aan Cecile doorgeven wat er qua begroting verandert. | | AOB lidmaatschap blijft. Etentje komt er weer bij. Geen scholingskosten verwacht dit jaar. |
| Schooljaarplan | | | Toelichting op het schooljaarplan van Cecile. (en eventuele vragen bespreken) | X | Aanpassingen doorgegeven. Het stuk is al naar de inspectie toegestuurd. (deadline was al) Verder is het naar het bestuur gegaan en wordt er door scholen onderling samengewerkt om te verbeteren, dus |
| Scholing Sint Joris | | | Cecile licht de scholing toe. | X | Een deel wordt op scholing geboekt. Bij sommige dingen wordt het ook uit andere potjes betaald. Het is moeilijk allemaal specifiek uit te splitsen in het scholingsoverzicht, maar het bedrag dat CAO-technisch besteed moet worden, wordt ruimschoots besteed. Potje duurzame inzetbaarheid is niet bekend bij ons op school. |

| | | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|--|
| | | | | <p>Scholing wordt altijd zo ruim mogelijk ingezet, omdat het belangrijk is voor de kwaliteit van de leerkrachten en het onderwijs.</p> <p>Vraag: hoe wordt omgegaan met kosten per persoon? Als voor iemand het ene jaar al veel is besteed, is dat het volgende jaar dan iemand anders aan de beurt?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dat wordt per keer bekeken, maar dat kan inderdaad gebeuren dat die afweging moet worden gemaakt. <p>Zijn er potjes school en stichting?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stichting betaalt ook een flink deel. Als de keuzes goed worden verantwoord, dragen zij bij. |
| <p>Afsluitende opmerkingen</p> | | | | <p>Hoe staat het met het aannamebeleid?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gesprekken geweest met het bestuur. Er wordt nu een kaartje gemaakt met gebied waarin mensen voorrang hebben - Overgangsfase voor mensen die al een plekje beloofd was - Geen interesselijsten meer - Wanneer een kind 3 wordt, kun je aanmelden. - Er wordt gerekend vanaf 1 januari, vanaf die datum zijn er 25 beschikbare plekken. - De laatste 5 plekken worden geloot op basis van woonadres. (voorrang voor mensen die dichterbij wonen) <p>Wij vinden dit een vreemd en oneerlijk systeem. Kinderen die in de 2^e helft van het jaar worden geboren, hebben significant minder kans op een plek op een school zoals de onze met beperkte plekken.</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>Mensen gaan zich bij meerdere scholen aanmelden. (dit gebeurt nu al). Hierdoor horen we soms pas op het moment dat we een kennismakingspakket sturen vlak voor het kind start dat het niet komt. Hierdoor wordt het lastiger de groepen goed te vullen.</p> <p>We zijn benieuwd hoe dit systeem in de praktijk gaat uitwerken. Wellicht is het iets waar we als MR ook met andere MR'en/GMR/bestuur/gemeente over in gesprek moeten als het niet blijkt te werken.</p> <p>Passend/inclusief onderwijs: per 1 januari geen SWV de Eem op financieel vlak meer, maar scholen worden zelf verantwoordelijk voor het verdelen van de gelden. (wel met een bezuiniging). Bestuur heeft een projectleider hiervoor aangesteld en er wordt gekeken hoe dit kan worden opgezet.</p> <p>SWV blijft alleen in adviesrol, maar zullen kleiner worden.</p> |
|--|--|--|--|--|

| Datum | Actiepunt | Instemming/Advies | Wie |
|-------|-----------|-------------------|-----|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Status:

B= Onderwerp ligt voor bespreking bij MR

I= Onderwerp ligt ter instemming bij MR

A= Onderwerp ligt voor advies bij MR