

MR vergadering – 21 juni 2022	
<b>Aanwezig</b>	Agnes, Kevin, Gepke, Nanja (digitaal), Cecile
<b>Afwezig</b>	
<b>Datum</b>	21 juni 2022
<b>Locatie/tijd</b>	Op locatie, teamkamer. 18.00 MR, vanaf 18.45 MR+Directie

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie

Agendapunt	Wie	Status	Toelichting	Bijl.	Notulen
<b>MR</b>					
<b>Mededelingen (ook actiepunten langslopen)</b>					Er is een vervanger gevonden voor het zwangerschapsverlof van Lianne in groep 3 volgend jaar. (hiephiep!)
<b>NPO gelden</b>		I	Kunnen we instemmen met het plan voor volgend schooljaar?	X op z'n vroegst 17 juni	In het plan voor 2022-2023 is het lastig om te herleiden hoeveel geld er in totaal in de pot zit en wat er allemaal is uitgegeven. Zoals de bedragen er nu staan lijkt het niet te kloppen. (en het klopt vast wel, maar is nu niet goed inzichtelijk)
<b>Werkverdelingsplan (formatie, taakbeleid, werkdruggelden)</b>		I	Kunnen we instemmen met de plannen voor volgend schooljaar?	X op z'n vroegst 17 juni	De Lego League staat nog in de takenlijst, maar die is toch failliet?  Matcht het aantal taakuren in de lijst een beetje met het aantal beschikbare uren in het team?

					Bestedingsplan is ongeveer hetzelfde. Geen opmerkingen.
<b>Schoolgids</b>		<b>I</b>	<p>Kunnen we instemmen met de versie zoals die er nu ligt voor volgend jaar?</p> <p>Wat willen we volgend jaar aanpakken en hoe zetten we dat weg in de jaarplanning?</p>	<b>X</b> <b>uiterlijk</b> <b>10 juni</b>	<p>Erg tevreden met de versie die er nu ligt. Wel nog wat dingen die misschien toch op een andere plek moeten en qua lay-out is er nog verbetering mogelijk.</p> <p>Idee om de ouders ook feedback te vragen.</p>
<b>Evaluatie school(jaar)plan + nieuw school(jaar)plan</b>			<p>Wat is er wel en niet (helemaal) gelukt dit jaar?</p> <p>Wat zijn volgend jaar de plannen en aandachtspunten?</p> <p>Zijn er vanuit de ouders nog suggesties wat aandacht behoeft volgend jaar?</p>	<b>X</b>	<p>In het jaarplan staat dat de resultaten in bepaalde groepen op begrijpend lezen minder waren dan verwacht. Is er ook duidelijkheid over hoe dit komt?</p> <p>Ouders: Sociaal emotioneel is altijd belangrijk, maar dit staat er ook in.</p> <p>In oude jaarplannen stonden vaak héél veel punten waarop gefocust moest worden. Nu is er duidelijk meer focus en dat werkt veel beter. Dus vooral niet méér doen dan er nu staat.</p> <p>Leerlingenaantallen zijn een belangrijk onderwerp om in de gaten te houden. Hier gebeurt al veel op en het is vooral goed om lopende de jaren in de gaten te houden of de maatregelen voldoende zijn of dat er bijsturing nodig is.</p>
<b>Vergaderrooster 2022-2023</b>			<p>Wat willen we qua verdeling vergaderingen fysiek/online?</p> <p>Welke dagen?</p> <p>Tijden?</p> <p>Datumprikkers komt laatste week zomervakantie</p> <p>Vergadering juni is nu vlak na de studiedag waarin allerlei plannen worden besproken, niet zo handig. Dus junivergadering volgend jaar in de eennalaatste schoolweek plannen.</p>		<p>Nanja heeft een nieuwe baan waarbij het incidenteel kan voorkomen dat ze tot in de avond moet werken. Maar dat weet ze pas eind augustus/september.</p> <p>We gaan gewoon data plannen, maar er is een mogelijkheid dat we nog ergens moeten gaan schuiven.</p> <p>Zelfde indeling: Online op de maandagen 17.00 Fysiek op de dinsdagen om 18.00</p>

MR + Directie					
<b>Mededelingen</b>					<p>Donderdag gaat het Joris' nieuws eruit naar ouders met de formatie.</p> <p>Donderdag was er een studiedag waar de meeste onderwerpen die op deze vergadering besproken worden ook in het team werden behandeld. Daarna was een teamuitje. De sfeer was enorm goed. Fijn om te merken.</p>
<b>NPO gelden</b>		<b>I</b>	Kunnen we instemmen met het plan voor volgend schooljaar?	<b>X op z'n vroegst 17 juni</b>	<p>Lastige bij begroting is bijvoorbeeld dat er dit jaar per 1 januari een salarisverhoging was voor het personeel, dus dat was in de begroting niet voorzien en moet wel meegenomen worden.</p> <p>Cecile gaat kijken naar een toevoeging om de bedragen die erin komen en eruit gaan wat beter in overzicht te zetten.</p> <p><b>Instemming MR</b></p>
<b>Werkverdelingsplan (formative, taakbeleid, werkdruk gelden)</b>		<b>I</b>	Kunnen we instemmen met de plannen voor volgend schooljaar?	<b>X op z'n vroegst 17 juni</b>	<p>Uren komen niet helemaal uit met het aantal beschikbare uren in het team, dus het kan zijn dat bijvoorbeeld bij de feesten er ipv 2 collega's toch 1 collega in zit. Maar uiteindelijk komen we er wel uit.</p>
<b>Schoolgids</b>		<b>I</b>	<p>Kunnen we instemmen met de versie zoals die er nu ligt voor volgend jaar?</p> <p>Wat willen we volgend jaar aanpakken en hoe zetten we dat weg in de jaarplanning?</p>	<b>X uiterlijk 10 juni</b>	<p>Fijn dat we er met zijn allen zo naar hebben gekeken, vooral ook door de ouders van de MR, omdat het voor die doelgroep geschreven is.</p> <p>Goed idee om volgend jaar ouders om feedback te vragen.</p> <p>Misschien een idee om met het herschrijven te beginnen met de laatste hoofdstukken en te werken naar het begin.</p>

<b>Evaluatie school(jaar)plan + nieuw school(jaar)plan</b>			Wat is er wel en niet (helemaal) gelukt dit jaar? Wat zijn volgend jaar de plannen en aandachtspunten? Zijn er vanuit de ouders nog suggesties wat aandacht behoeft volgend jaar?	<b>X</b>	Doelstelling om de resultaten van begrijpend lezen te verbeteren is inderdaad niet gehaald. Dit is iets wat landelijk terug te zien is als gevolg van corona/lockdowns.  Verwachting voor komend jaar is dat we wel te maken zullen krijgen met incidentele uitval van leerkrachten wegens ziekte die niet altijd te vervangen is. Maar het effect hiervan op de resultaten is niet te vergelijken met het effect van de lockdowns.  Wat betreft de leerlingenaantallen wordt er nu beter gekeken naar zij-instroom, of er zorg nodig is en of wij die als school kunnen bieden. (dit n.a.v. minder goede ervaringen dit jaar)
<b>Vergaderrooster 2022-2023</b>			Wat willen we qua verdeling vergaderingen fysiek/online? Welke dagen? Tijden? Datumprikker komt laatste week zomervakantie Vergadering juni is nu vlak na de studiedag waarin allerlei plannen worden besproken, niet zo handig. Dus junivergadering volgend jaar in de eennalaatste schoolweek plannen.		Zelfde planning als dit jaar. Alleen de laatste vergadering dus verschuiven.
<b>Afsluitende opmerkingen</b>					Zowel de MR als de directie is blij met de samenwerking.

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
Laatste week zomervakantie	Datumprikker vergaderingen		Gepke

1 <sup>e</sup> vergadering 2022-2023	Jaaroverzicht MR		Gepke
1 <sup>e</sup> vergadering 2022-2023	Jaarverslag MR		Gepke

**Status:**

***B= Onderwerp ligt voor bespreking bij MR***

***I= Onderwerp ligt ter instemming bij MR***

***A= Onderwerp ligt voor advies bij MR***