

MR vergadering – 28 oktober 2020	
Aanwezig	Agnes, Nanja, Kevin, Gepke
Afwezig	
Datum	28-10-2020
Locatie/tijd	Sint Joris – 17.30 MR, vanaf 18.15 met directie

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
z.s.m.	Afspraken maken met Eline nabespreken GMR vergadering		Gepke
z.s.m.	Jaarplan MR definitief maken		Gepke
z.s.m.	Huishoudelijk reglement definitief maken en op website (laten) zetten		Gepke

Agendapunt	Wie	Status	Toelichting	Bijl.	Notulen
MR					
Mededelingen	Gepke		<ul style="list-style-type: none"> - MR achtergrondinfo voor nieuwe MRleden - Vraag ICT: Hoe lang moeten notulen op de website staan? Gaat nu terug tot 2017-2018. 		<ul style="list-style-type: none"> - blad info MR krijgen we als school (van de AOB), doorgeven aan Kevin en Nanja - Website infowms.nl (voor info over alle wetten en rechten plichten) - ICT: Notulen van huidig schooljaar en het vorige schooljaar. - extra vraag: hebben we zelf een archief? Ja, gedeelde map Onedrive, toegankelijk via MR mail

School(jaar)plan evaluatie	Gepke/Agnes		Geen specifieke punten aangegeven om te bespreken uit het plan. Wel fijn om even te bespreken wanneer het document nog even met het team wordt besproken.	Bespreken in een theemoment kan nu niet. Wanneer wel? Voor de komende keer: stel het jaarplan voor de zomervakantie vast na mondeling overleg met het team Laat het plan op de startvergadering ook nog de revue passeren. Bespreek kort waar bijvoorbeeld de eerste periode aandacht voor is.
Interne communicatie			Wat speelt er in het team? Hoe verloopt de communicatie?	Theemomenten zijn er nu niet meer. Meer individueel contact, loopt op zich prima.
GMR update	Gepke		- <i>Functiehuis</i> Er komen geen L12 functies meer bij binnen de stichting. Teamleider is L11 tenzij diegene al op een hogere schaal zat. - <i>SOP/SWV de Eem</i> Als je in het SOP zegt dat je iets kunt bieden, houdt het SWV je daaraan (krijg je dus in principe geen ondersteuning erbij). Jasmijn Kester is lid van de RvT bij SWV de Eem. - <i>Verbouwing:</i> Als een school wil gaan verbouwen ligt de eindbeslissing altijd bij het bestuur.	Aan Eline terugkoppelen dat dit een vreemde beslissing is om L12 te schrappen. argumenten: op bestuursniveau zeggen dat je heel L12 schrapt voor leerkrachten is niet de bedoeling van de CAO. Schalen zijn berekend in/door functiewaarderingssysteem (FUWA sys), dus argumenten dat het niet eerlijk is t.o.v. directie of teamleiders gaan niet op. L12 kan zijn voor leerkrachten die zich bijv in KPOA academie inzetten, op studiedagen of meedenken over strategisch beleidsplan, experts op een bepaald gebied die klankbord is op beleidsgebied, auteur is van boeken oid. SOP: Versie nu is een stuk reëler, dat is erg goed. Fijn dat er met meerdere partijen overleg en afstemming is geweest

Schoolondersteuningsprofiel (SOP)		A	Evaluëren. Klopt alles? Kunnen we de dingen waarmaken die erin staan?	X	We hebben nu geen opmerkingen
Inzet professionaliseringsbudget		I	Zijn er vragen over de bijlage?	X	<p>Hoeveel professionaliseringsbudget is er beschikbaar buiten het individuele potje om?</p> <p>Nu staat schooltraining en individueel in 1 overzicht. Kan dit ook apart? Zodat we zien wat er daadwerkelijk met die 4500 euro is gebeurd?</p> <p>Kleuterbijeenkomst Parnassys leerlijnen mist.</p>
Poll achterban			<p>Welke vraag gaan we stellen? Willen we ook het personeel een vraag stellen of alleen de ouders? Willen we die in een los bericht uitsturen of in het Joris' nieuws? (opstellen kan trouwens eenvoudig via Forms)</p>		<p>Feedback op iets wat vorig jaar is ingezet?</p> <p>Communicatie /werkwijze omtrent corona?</p> <p>We bedenken 2 of 3 gerichte vragen op basis van het jaarplan van vorig jaar om te vragen hoe ouders dit hebben ervaren.</p> <p>Daarbij 1 vakje met tips.</p>
MR + Directie					
Mededelingen					Geen mededelingen
School(jaar)plan evaluatie			Geen specifieke punten aangegeven om te bespreken uit het plan. Wel fijn om even te bespreken wanneer het document nog even met het team wordt besproken.		Plan is om 1x per week virtueel thee te drinken (nu dat niet meer in levenden lijve kan vanwege corona). Er wordt wel vaak van alles nog besproken bij de thee, dat is nu weggefallen en het wordt ook gemist. Met virtuele theemomenten kan ook het schoolplan besproken worden een keer.

Interne communicatie			Wat speelt er in het team? Hoe verloopt de communicatie?		Zie vorig punt.
Leerlingenaantal 1 oktober en verwachtingen formatie	Cecile	B			<p>Het aantal leerlingen nu is redelijk volgens verwachting. Voor de komende 3 jaar zitten we vol qua inschrijvingen. Probleem: volgend jaar naar verwachting een kleine groep 3. (het is nu nog onduidelijk hoeveel kinderen versneld doorstromen vanuit de kleuters, dus aantal kan nog wat veranderen)</p> <p>Er wordt bij aannames wel aandacht aan besteed, bijvoorbeeld bij ouders aangeven dat er nu geen plek is in groep 2, maar volgend jaar wel in groep 3.</p> <p>Wat betreft invloed op de formatie: het kan zijn dat dit enigszins invloed heeft op de hoeveelheid ondersteuning.</p> <p>Er was een kwestie omtrent een leerling die bij ons kwam, oude school wilde die leerling pas op 2 oktober over laten schrijven. Is op hoog niveau uitgepraat. Resultaat daarvan is ook dat Cecile met eigen en ander bestuur gaat kijken naar het protocol wat betreft overstappende kinderen.</p>
Schoolondersteuningsprofiel (SOP)	Cecile	A	Hoofdvraag: Kunnen we bieden wat we beloven?	X	Er is een nieuwere versie, die krijgen we nog. In de agenda voor de november vergadering zetten dat we dan advies uitbrengen.
Inzet professionaliseringsbudget 2019-2020	Cecile	I		X	<p>Lastig punt: budget per kalenderjaar, uitgaven per schooljaar.</p> <p>Onder schoolbegeleiding vallen teamscholing activiteiten</p> <p>Onder scholing valt individuele scholing</p> <p>Onderscheid is soms lastig te maken tussen die twee, daarom staan ze allemaal in het overzicht. Met het idee dat dan duidelijk is dat het potje individuele scholing ook daadwerkelijk is uitgegeven.</p> <p>Parnassys leerlijnen zijn geen kosten voor berekend.</p> <p>Budget totaal was €17000,-, dus daar zijn we onder gebleven.</p>
Afsluiting/rondvraag					Poll ouders:

					Groene schoolplein is misschien een goed onderwerp (staat wel in het schoolplan). Idee om op de communicatie te gaan zitten hierover? 'Enthousiast geraakt door wat er nu naar buiten is gekomen?' Bijvoorbeeld.
--	--	--	--	--	--

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
Uiterlijk 4 november	Pollvragen bedenken		Gepke
4 of 5 november	Poll uitsturen		
z.s.m.	OR uitnodigen vergadering november en april		Kevin?
	Terugkoppeling Eline (GMR) besluit functiehuis schrappen L12		Gepke
November verg.	Advies uitbrengen SOP	A	

Status:

B= Onderwerp ligt voor bespreking bij MR

I= Onderwerp ligt ter instemming bij MR

A= Onderwerp ligt voor advies bij MR