

MR vergadering – 28 november 2023	
<b>Aanwezig</b>	Agnes, Kevin, Jaap-Jan, Gepke, Cecile
<b>Afwezig</b>	
<b>Locatie/tijd</b>	Teams, videobellen. 17.00 MR 17.45 MR+Directie

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
2 weken voor oktober vergadering	Stukje schrijven groepsindeling voor Joris' nieuws oktober		Gepke
	Opzetje maken ouderpoll		Gepke

Agendapunt	Wie	Status	Toelichting	Bijl.	Notulen
<b>MR</b>					
<b>Mededelingen (ook actiepunten langslopen)</b>					Stukje Joris' nieuws nu niet gedaan, geen onderwerpen die nu een stukje toelichting vereisen en door privé-omstandigheden te weinig tijd. We kijken hier na de kerst weer naar.
<b>Begroting school 2024</b>		A	De begroting is als bijlage meegestuurd. We kijken welke vragen we hebben. Cecile licht in deel twee de begroting toe.	X	Benieuwd hoe het zit met alle tekorten binnen de KPOA, hoe groot zijn de reserves van de stichting eigenlijk?  Personeelslasten in 2025 omlaag?  Realisatie 2023: €358.746?? In de plus? Minder uitgaven, komen die nog?
<b>Schoolondersteuningsprofiel</b>		A	Op 23 november wordt dit onderwerp intern besproken. Mocht hieruit nieuws te melden zijn, dan volgt dat. De bijlage betreft het oude SOP.	X	Waar is dit document voor? ➔ Iedere school is in het kader van passend onderwijs verplicht dit te hebben. Inzichtelijk voor ouders wat je als school kunt bieden,

					maar het zijn ook beloftes waar het SWV je als school aan kan houden.
<b>Gebouw inbouw nieuwe ruimte</b>			De ruimtes zijn klaar om ingericht te worden. Cecile licht in deel twee verder toe.		
<b>Inspectiebezoek terugblik</b>			We zijn voldoende beoordeeld door de inspectie, op één onderdeel zelfs goed, en we hebben ook twee herstelopdrachten meegekregen. We blikken terug op het bezoek. In deel twee licht Cecile de conclusies van de inspectie verder toe.		De bezoeken waren vrij kort in de lessen en ook niet altijd op handige momenten (terwijl ze eigenlijk instructielessen wilden zien). Verder prima.
<b>Vacature IB</b>			De voortgang van dit proces wordt besproken.		Zie deel 2
<b>GMR 30 oktober</b>			In de bijlage de vastgestelde notulen van de GMR. We bespreken of er naar aanleiding daarvan nog vragen of actiepunten zijn vanuit onze MR.	<b>X</b>	Extra beloning is wel interessant. Gebeurt dit bij ons op school? En krijgt Cecile bijvoorbeeld een extra beloning en is dit ooit gebeurd.
<b>MR + Directie</b>					
<b>Mededelingen (ook actiepunten langslopen)</b>					-
<b>Begroting school 2024</b>	A		De begroting is als bijlage meegestuurd. We kijken welke vragen we hebben. Cecile licht de begroting toe.	<b>X</b>	Inkomsten zijn gebaseerd op leerlingenaantallen in februari het schooljaar ervoor. Het is lastig om die leerlingaantallen goed te voorzien, want je hebt soms verhuizers of kinderen die verwezen worden naar een ander schooltype. De leerlingenaantallen gaan oplopen, want door de instroomgroep krijgen we

				<p>vollere groepen. En de kleine groepen van rond de 20 worden uitgefaseerd.</p> <p>De instroomkinderen starten veelal na februari, wat dus ongunstig is voor de bekostiging in 2024 en ook 2025. Je hebt een leerkracht nodig voor die instroomkinderen, maar je krijgt er nog geen geld voor.</p> <p>Veel uitgaven worden hoger, zoals energie, water, schoonmaak.</p> <p>De kosten voor leermiddelen worden ook hoger, bijvoorbeeld omdat er lesboeken, verschillende werkboeken en digitale middelen zijn (i.p.v. alleen een lesboek en een schrift). Hier heb je als school weinig invloed op, uitgevers bedenken dit, maar dit wordt via het bestuur en de PO-raad wel besproken.</p> <p>Te laag leerlingenaantal feb. 2023 (er zijn bijv. een aantal kinderen verhuisd t.o.v. de verwachting die we hadden)</p> <p>Leerkracht ingezet voor de instroomgroep, maar die leerlingen tellen nog niet mee voor de inkomsten.</p> <p>Aantal te kleine klassen.</p> <p>Een interimwerknemer die meer kost dan een vaste werknemer.</p> <p>Besturen hebben reserves waarmee ze zo'n tekort kunnen opvangen. En vooral de grotere scholen komen soms in de plus.</p> <p>Personeelskosten worden in principe gedekt, volgens een soort 'gemiddelde' principe. Wij hebben wel een</p>
--	--	--	--	---

					<p>vrij duur team met veel specialisten, waardoor we wel meer geld kwijt zijn. Dus t.b.v. de begroting moet er bij vacatures eigenlijk vooral gekeken wordt naar jongere, startende leerkrachten. (dit gebeurt ook al)</p> <p>Groot getal in de plus bij 2023 betreft een fout in het document. (helaas...)</p> <p>In januari horen we waarschijnlijk van het bestuur of de begroting oké is. Er worden door Cecile geen opties gezien voor verdere bezuinigingen. De MR ondersteunt dit.</p>
<b>Schoolondersteuningsprofiel</b>	A		<p>Op 23 november wordt dit onderwerp intern besproken. Mocht hieruit nieuws te melden zijn, dan volgt dat.</p> <p>De bijlage betreft het oude SOP.</p>	<b>X</b>	<p>Dit overleg heeft niet plaatsgevonden, want de interim-IB'er is ziek.</p> <p>Er zijn in principe geen grote wijzigingen t.o.v. het oude plan, alleen kleine aanvullingen. Cecile gaat dit nu alleen oppakken.</p> <p>Als MR hebben we aangegeven in principe positief advies te geven, als het alleen kleine aanvullingen betreft.</p>
<b>Gebouw inbouw nieuwe ruimte</b>			<p>De ruimtes zijn klaar om ingericht te worden. Cecile licht verder toe.</p>		<p>Sinds vrijdag is de nieuwe teamkamer grotendeels in gebruik. Er zijn meubels ge- en verplaatst. Laatste twee weken voor de kerstvakantie wordt de instroomgroep volledig ingericht.</p> <p>Het houtwerk moet nog geschilderd worden en er komt een nieuw ventilatiesysteem voor de nieuwe</p>

				<p>teamkamer. De ventilatie voor groep 7 en 8 wordt ook meteen hierin meegenomen, want die voldoet niet.</p> <p>Voor groep 8 komt er extra verwarming, omdat dit een aanbouw betreft met drie niet geïsoleerde buitenmuren.</p> <p>De verwarming voor de hele school is nu beter ingesteld, waardoor het op de meeste plekken beter warm wordt.</p>
<b>Inspectiebezoek terugblik</b>			<p>We zijn voldoende beoordeeld door de inspectie, op één onderdeel zelfs goed, en we hebben ook twee herstelopdrachten meegekregen. We blikken terug op het bezoek. Cecile licht de conclusies van de inspectie verder toe.</p>	<p>'s Ochtends werd met het team gestart, de inspecteurs stelden zich voor. Het bezoek was kritisch, maar ook prettig. Zonder de vaste IB'er was het wel ook hard werken voor Cecile.</p> <p>Het eindgesprek met directie, IB en bestuur was positief. Het eindoordeel is voldoende. (het hoogst haalbare. De andere opties zijn 'onvoldoende' en 'zwak') De beoordeling 'goed' voor kwaliteitscultuur was een flinke opsteker. Samenwerking binnen het team, hoog niveau onderwijs, inzet op professionalisering zijn dingen die we als school belangrijk vinden en dat werd ook gezien.</p> <p>Twee herstelopdrachten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- burgerschap (moeten alle scholen nog doen, maar er werd ook aangegeven dat wij al heel goed op weg zijn)</li> <li>- Er was geen apart jaarplan geschreven, want er was een nieuw schoolplan (voor 4 jaar) geschreven. Eén inspecteur vond dat niet</li> </ul>

				<p>acceptabel, het moest toch in een apart document. De andere inspecteur vond dat de plannen heel duidelijk zichtbaar waren in het handelen binnen school en het team kon de plannen ook heel goed verwoorden, dus hij vond het wel in orde. Doordat zij het niet helemaal eens werden, is het een herstelopdracht geworden.</p> <p>Er is bekend dat scholen vaak meer herstelopdrachten krijgen, soms wel meer dan 10, dus over het geheel bekeken zijn we heel erg tevreden met de uitkomst.</p>
<b>Nieuwe IB</b>			De voortgang van dit proces wordt besproken.	<p>Er wordt gekeken naar een goede oplossing voor school. Er is een interne kandidaat, maar dat zou een vacature opleveren in een groep. Er is wellicht iemand die vanuit re-integratie kan doorstromen, maar dat loopt niet snel genoeg. Goede bemensing van de groepen is prioriteit.</p> <p>Dus er wordt nu gekeken naar een werkbare oplossing in overleg met het bestuur. De interim-ib'er stopt zoals afgesproken eind december. Wellicht overbruggen we een aantal weken zonder IB'er, met extra inzet van Cecile. Of wordt er toch iemand anders aangetrokken om de groep op te vangen.</p> <p>Hierover binnenkort meer. Ook ouders worden voor de kerstvakantie verder geïnformeerd.</p>

<b>Afsluitende opmerkingen</b>					Gevraagd naar bijzondere beloningen, die is bij ons op school niet uitgekeerd. (Cecile loopt wel extra hard vanwege het vertrek van Malou, dus eigenlijk zou iets extra's daar wel op zijn plaats zijn vinden we. Maar daar hoeven we op dit moment van Cecile niet iets mee.)
--------------------------------	--	--	--	--	--

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
Voor kerstvakantie	Notulen meesturen met Joris' nieuws		Gepke
Voor kerstvakantie	Ouderpoll testen		Gepke/iedereen
januari	Ouderpoll met Joris' nieuws mee.		Gepke

**Status:**

**B=** Onderwerp ligt voor bespreking bij MR

**I=** Onderwerp ligt ter instemming bij MR

**A=** Onderwerp ligt voor advies bij MR