

MR vergadering – 30 november 2020	
Aanwezig	Nanja, Kevin, Agnes, Gepke, Cecile, Casper en Richard
Afwezig	
Datum	30-11-2020
Locatie/tijd	TEAMS videobellen – 17.00 MR, vanaf 17.45 met directie. 19.00 MR met OR

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
Uiterlijk 4 november	Pollvragen bedenken		Gepke
4 of 5 november	Poll uitsturen		
z.s.m.	OR uitnodigen vergadering november en april		Kevin?
	Terugkoppeling Eline (GMR) besluit functiehuis schrappen L12		Gepke
November verg.	Advies uitbrengen SOP	A	

Agendapunt	Wie	Status	Toelichting	Bijl.	Notulen
MR					
Mededelingen (ook actiepunten langslopen)			Poll??		We gaan weer nadenken over een vraag.
School(jaar)plan evaluatie (vast punt om even te checken)					
Interne communicatie (vast punt om even te checken)			Wat speelt er in het team? Hoe verloopt de communicatie?		Invoering EDI op school? Vragen aan Cecile of dit idd op de agenda staat en hoe dit zo is gekomen.

<p>Corona maatregelen in school</p>		<p>De theemomenten zijn weer gestart en op de laatste dag voor de kerstvakantie staat een studiedag gepland waarbij het team fysiek op school moet zijn. Dit is tegen de geldende coronaregels, waarin staat dat personeel direct na schooltijd naar huis gaat en dat de school alleen open is voor het geven van onderwijs en verzorgen van opvang. Activiteiten als teamdagen of ouderavonden vinden op afstand plaats.</p>	<p>Uitgangspunt: Waar de regels heel duidelijk zijn, regels ook volgen. Waar ruimte is voor interpretatie, samen beleid maken.</p> <p>Op dit moment zijn de afspraken niet helder.</p> <p>Regels voor teamdagen zijn dat deze op afstand moeten. Bij vieringen mogen scholen zelf beslissen. (bijv. Kerstdiner)</p>
<p>GMR update</p>	<p>Gepke</p>	<p>-SWV de Eem heeft aangegeven dat ze het geld doelmatig uitgeven. Er is nog geen uitleg waarom ze reserve hebben.</p> <p>-Ventilatie: de meeste scholen voldoen aan het bouwbesluit, waaronder de Joris. Er is ook een hogere lat, 'de Frisse School' met categorieën A/B/C. Dit is van belang voor nieuwbouwscholen. Vanaf volgend jaar (2022?) is er een regeling om te investeren in ventilatie. Ministerie zegt 'niet in stenen investeren'. Dat maakt extra investeren naast nieuwbouw moeilijk. Er kunnen wel aanvragen gedaan worden voor investeringen in een kleuterplein en een groen schoolplein.</p>	<p>Ventilatie is wel een punt bij de quickscan, hoe wordt dit opgepakt? Investering mogelijk.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Cecile zegt: alleen voor de probleemscholen, zijn wij niet.

			<p>-Er waren opmerkingen over begrotingen. In de verwachte leerlingaantallen vs de daadwerkelijke aantallen zat soms flink verschil. (en elke leerling is €5000,-). Bestuur heeft uitgelegd dat je nu eenmaal soms met verhuizers te maken hebt. Soms meerdere kinderen in 1 gezin. Dan gaat het snel. GMR heeft aangegeven dat scholen die boven budget zitten, dat binnen de meerjarenbegroting van 4 jaar wel weer moeten kunnen recht trekken.</p> <p>-Inspectie: heeft de presentaties van alle scholen gezien. Hun oordeel: scholen hebben goed zicht op de ontwikkeling. Hun rapportage was maar één alinea, weinig details of echt verslag. Resultaat: voor nu klaar. Alle scholen zijn voldoende. Volgend jaar starten ze weer gewoon met de 4-jarige cyclus. (GMR vond deze werkwijze erg bijzonder)</p> <p>LET OP: dit betrof inspectiebezoek van KPOA op dat niveau, niet op niveau voor scholen individueel. Zie puntje bij deel met directie voor toelichting wat de inspectie bij ons op school nog gaat doen.</p>	
--	--	--	---	--

Schoolondersteuningsprofiel (SOP)		A	Advies uitbrengen	X	Kleine puntjes, maar we geven positief advies.
Formatieplan - functiehuis			Het bestuur heeft een bestuursformatieplan opgesteld. In navolging daarvan is het formatieplan van onze school ook onder de loep genomen. Er zijn geen totaal nieuwe functies toegevoegd, wel is er bij onderwijsassistent nu onderscheid tussen onderwijsassistent A en B en bij de conciërgefunctie is ook schaal 3 als mogelijkheid toegevoegd. Deze wordt nu op schaal 4 ingevuld, maar mocht er in de toekomst een andere conciërge worden aangenomen in schaal 3, dan is dat door het opnemen van deze schaal in ons formatieplan nu ook mogelijk.		Een paar functies zijn uitgebreid, terwijl we juist minder te besteden gaan hebben aan personeel volgens de begroting. Hoe zit dat?
Besteding overgebleven werkdrukmiddelen		I	<p>Vanuit vorig schooljaar en het schooljaar ervoor is een flink bedrag van het werkdruggeld nog niet besteed. Er is een aangepast plan gemaakt om deze middelen uit te geven.</p> <p>Zijn er vragen/opmerkingen en kunnen wij instemmen?</p> <p>AANVULLING: De optie om een deel van het geld</p>	X	Een meerderheid van het personeel heeft aangegeven een deel van het geld mee te willen nemen naar volgend jaar ten behoeve van ondersteuning. Het onderwerp staat op de agenda voor het teamoverleg van 7 december.

			<p>mee te nemen om volgend jaar de ondersteuning op peil te houden is per poll aan het team voorgelegd.</p> <p>Bij antwoord JA moet er eerst nieuw overleg met het team volgen om te bepalen hoeveel er meegenomen zou moeten worden en wat er van de eerder samengestelde lijst dan zou moeten komen te vervallen.</p>		
Begroting school		A	Advies uitbrengen	X	
Schoolveiligheidsplan: RI&E en ARBO deel		I	<p>Uit de RI&E (quickscan welzijn personeel) kwamen een paar punten naar voren waar we aan gaan werken.</p> <ul style="list-style-type: none"> - onderling aanspreken (collega's). Dit wordt binnen studiedagen als ontwikkelpunt meegenomen. - werkdruk van werk buiten afgesproken les- en taakuren valt wat op, hier wordt in het overleg over de werkdrukmiddelen (voor volgend schooljaar) extra aan dacht aan besteed. - ongewenst gedrag van IIn richting personeel valt enigszins op. Vraag is of de betreffende vraag verschillend is geïnterpreteerd, waardoor de score slechter uitvalt dan verwacht. Er is een nieuwe vertrouwenspersoon 	X	<p>Agnes en Bianca gaan als vertrouwenspersoon op een donderdag samen de klassen rond om zich voor te stellen aan de kinderen.</p>

			<p>aangesteld voor de kinderen (Bianca, mede vanwege haar professionele achtergrond op dit vlak), zij gaat de klassen rond om zich als vertrouwenspersoon zichtbaar te maken. Ook wordt een brievenbus in de hal gemonteerd voor vragen. Mogelijk komt er ook een extra vertrouwenspersoon voor personeel.</p> <p>Verder zijn er 3 ontruimingsoefeningen gepland voor dit jaar, om te voldoen aan wetgeving op dit gebied.</p> <p>Aan ons de vraag of er nog vragen zijn over de bijlage en over de geplande acties, of dat wij instemmen met de gepresenteerde plannen.</p>		
MR + Directie					
Mededelingen					
School(jaar)plan evaluatie (vast punt om even te checken)					-
Interne communicatie (vast punt om even te checken)			<p>Wat speelt er in het team? Hoe verloopt de communicatie?</p>		<p>Edi invoer: Cecile geeft aan dat dit komt vanuit bouwoverleg en specialistenoverleg.</p>

				<p>Besluit om EDI in te voeren komt van Malou en Cecile. Toelichting komt op de studiedag. Het is nog maar net besloten, dus toelichting en info komen nog.</p> <p>Gaat over het trekken van één lijn als team in je aanpak van lessen. EDI staat voor Expliciete Directe Instructie. Het is een didactisch model waarmee je je lessen kunt indelen/vormgeven, waarbij o.a. het benoemen van het lesdoel, activerende werkvormen tijdens de instructie, het modellen (voordoelen) van de leerkracht en het stapsgewijs steeds zelfstandiger uitvoeren door de leerling belangrijk zijn. Alle medewerkers hebben het boek EDI 2.0 gekregen. Er zullen meerdere studiedagen zijn om dit goed in te voeren.</p> <p>Er wordt vanuit PMR aangegeven dat het prettig is als het team wordt meegenomen in dit soort beslissingen, meegenomen in de bewegredenen. Gooi het in de groep voor je een besluit neemt.</p> <p>Cecile geeft aan het morgenmiddag met het team te kunnen bespreken.</p>
Corona maatregelen in school			<p>De theemomenten zijn weer gestart en op de laatste dag voor de kerstvakantie staat een studiedag gepland waarbij het team fysiek op school moet zijn. Dit is tegen de geldende coronaregels, waarin staat dat personeel direct na schooltijd naar huis gaat en dat de school alleen open is voor het geven van onderwijs en verzorgen van opvang. Activiteiten als</p>	<p>Er is contact geweest met KPOA, die zeiden dat het fysiek mocht. Op 5 andere kpoa scholen zijn fysieke studiedagen geweest, omdat in het protocol van lesopafstand staat dat het mag. Maar op de website staat idd dat het niet mag.</p> <p>Er zijn meerdere mensen die hebben aangegeven dat zij liever fysiek een studiedag willen, niet via teams. De regel is dat studiedagen niet mogen, dus dan moeten we dat niet doen.</p>

			teamdagen of ouderavonden vinden op afstand plaats.		Maar de theemomenten en vrijdagmiddagborrels zouden dan ook niet mogen.
Schoolondersteuningsprofiel (SOP)	Cecile	A	Advies uitbrengen	X	Positief advies. Gepke mailt de kleine puntjes naar Cecile.
Formatieplan - functiehuis	Cecile		Zie toelichting eerste deel.		Normaliter moet dit plan later in het jaar gemaakt worden. Moest vanwege de begroting nu al aangepast worden. Vooral vanwege het functiehuis. Qua FTE's en verdeling is het een beetje koffiedik kijken, omdat de werkdrukgeden pas later worden besproken. Er staat nu al wel een inschatting van waar dat eventueel naartoe zou kunnen gaan, maar dat wordt dus pas later duidelijk.
Besteding overgebleven werkdrukkiddelen	Cecile	I	Zie toelichting eerste deel	X	Wordt besproken met het team op 7 december. Daarna komt er een nieuw stuk naar de MR.
Begroting school	Cecile	A	Cecile licht de begroting toe. Advies uitbrengen	X	Uitgangspunt is het aantal leerlingen. Constant op 204. Staat wel een beetje onder druk. Taakstelling van KPOA is met de begroting uitkomen op 0. Je moet jaren vooruitkijken, maar er wordt vooral gekeken naar nu en de nabije jaren. Grootste deel van het geld gaat op aan de formatie. Veel kosten liggen vast (vaste lasten, schoonmaak). Keuzes gemaakt op scholing, dus daar wordt in geïnvesteerd. Voor 2021 zitten we wat ruimer in de leermiddelen, dus wordt er vast wat in het vooruit besteld (boeken, verbruiksmaterialen) 2020 zaten we in de min. Er was een uitkering voor personeel, die is in 2019 uitgekeerd, maar staat pas in 2020 geboekt, waardoor er een min kwam waar we niet zoveel aan kunnen doen. Er was ook sprake van een zwangerschapsverlof die duurder vervangen werd, waar weinig keuze in was. Dus

				<p>doordat het grootste deel van die min in 2020 goed uit te leggen was, is het ook akkoord bij KPOA. Moeten wel de komende jaren zorgen dat het op 0 uitkomt. Vooralsnog, zoals de begroting nu staat, moet dat lukken.</p> <p>Minder geld SWV arrangementen ineens? Hoe komt dat?</p> <ul style="list-style-type: none"> De arrangementen zijn niet goed van tevoren te voorspellen, maar ze worden in de begroting tegen elkaar weggestreept. Er staat een plus en een min kant en die zijn altijd gelijk.
Schoolveiligheidsplan: RI&E en ARBO deel		I	Zie toelichting in het eerste deel vergadering.	<p>Punt ongewenst gedrag van ouders (1 persoon in enige mate) en van leerlingen (4 personen in enige mate). Dus wel een aandachtspunt. Maar hoe moet je dat interpreteren? Op KPOA niveau is een tevredenheidsonderzoek, dit punt wordt daarin opgenomen, dan wordt hopelijk meer duidelijk hoe dit precies zit. De RI&E wordt anoniem ingevuld, dus je kunt niet</p> <p>Ventilatie: er was gedoe met de verwarming in de teamkamer, dat is nu opgelost. Er blijft altijd wel gedoe. Het is een koud gebouw, dat is nu lastig. Ook de hygiëne blijft altijd een punt.</p> <p>Vraag uit de MR: Ventilatie is wel een punt bij de quickscan, hoe wordt dit opgepakt? Investering mogelijk? (info vanuit GMR)</p> <ul style="list-style-type: none"> Alleen voor de probleemscholen, zijn wij niet. <p>Instemming MR</p>

Inspectie 'bezoek'	Cecile		De inspectie heeft aangegeven in gesprek te gaan met Cecile en Malou, dit is een zogenaamd themabezoek. Cecile licht toe hoe dit in zijn gang gaat.	<p>Inspectie wil graag themaonderzoek bij scholen die al langer niet bezocht zijn. Wij zijn daarbij. December. Voor volgende week dinsdag heel document ingevuld hebben en opgestuurd. 3 verbeterthema's aangeven met doelen. Leerlingpopulatie beschrijven en wat je daar mee doet. Percentages achterstanden en intensieve begeleiding. Kijken wat er aan ondersteuning is, ook met SWV de Eem. Gesprek van 1,5 uur met Cecile en Malou. In principe blijft het daarbij, maar als de inspectie dan denkt dat er zorg is, dan kunnen ze alsnog een bezoek plannen.</p> <p>Inspectiebezoeken gaan tegenwoordig op bestuursniveau. Bestuur doet een voordracht voor scholen die bezocht kunnen worden. Op basis van die bezoeken wordt de stichting beoordeeld. In sept. Zijn 8 of 9 scholen onderzocht, in juni aangekondigd. Wij zaten daar niet bij, had inspectie gekozen. Inspectie dacht nu: we hebben nog 3 scholen lang niet gezien, die willen we ook nog even zien in 2020.</p> <p>Cecile verwacht dat het wel een pittig gesprek wordt, maar geen zorgen. De aandachtspunten zijn helder, de resultaten van school zijn ook prima. Qua reflectie hebben we prima in beeld wat goed gaat en wat aandachtspunten zijn. Dus verwachten dat het goed zal gaan.</p>
Afsluiting/rondvraag				
MR + OuderRaad (onder voorbehoud)				
Mededelingen				<p>Voorstelrondje: Casper v.d. Pol en Richard Heinen. Casper geeft aan dat het zijn laatste OR jaar is, zijn zoon zit nu in groep 8.</p> <p>Richard is na de zomer als penningmeester gestart. (O)MR leden stellen zich voor. (PMR is bekend =)</p>

<p>Begroting OR</p>		<p>I</p>	<p>De OR is voornemens de ouderbijdrage te verhogen. Zij nemen hun begroting mee om dit toe te lichten.</p>	<p>Wat is de reden voor de verhoging? De begroting kwam toch eigenlijk altijd uit en er was geen tekort? (zelfs geld over).</p> <p>Twee redenen: staffel wordt als niet eerlijk gezien, omdat je voor elk kind dezelfde kosten maakt qua cadeautjes, schoolreis e.d. maar je dus bij meerdere kinderen uit één gezin minder geld binnen krijgt vanaf het 2e kind.</p> <p>Bij veel scholen is een vast bedrag per kind ook al de werkwijze. Het bedrag van €49,- is redelijk. (als je het met andere scholen vergelijkt)</p> <p>Ook was het budget voor Sinterklaas eigenlijk te krap, dus besloten om dat op te hogen.</p> <p>In vorige jaren kwam de ouderbijdrage meestal op 100% uit. (niet iedereen betaalde, maar sommige ouders betaalden wat meer, waardoor het onder de streep toch 100% was)</p> <p>Vorig jaar tegenvallende inkomsten. Vermoeden OR is dat dat komt doordat de communicatie alleen via Social Schools was. Daarom vanaf dit jaar weer per brief (naast Social Schools bericht). Eigenlijk was er een begroot tekort vorig jaar, maar doordat de schoolreis niet door kon gaan vanwege corona, kwam de OR toch positief uit.</p> <p>De museumtoer is begroot, maar gaat niet door dit jaar. Geld gaat waarschijnlijk richting de kerstcommissie.</p> <p>OR kijkt op verzoek van Cecile of zij een Oudervereniging kunnen worden, met eigen bankrekening. Iemand binnen de KPOA helpt met kijken daarnaar.</p>
----------------------------	--	----------	---	--

					MR stemt in met begroting OR.
					<p>Opm Casper: Ouderbetrokkenheid is nu lastig, vanwege corona. Hopen dat het gauw voorbij is</p> <p>Vraag Kevin: hoe verloopt de communicatie vanuit school? Zijn daar vanuit ouders opmerkingen over?</p> <ul style="list-style-type: none"> Op zich geen opmerkingen vanuit ouders in de OR. Berichten via social schools kunnen wat overweldigend zijn in aantal. <p>Casper: Fijn dat Mieke in de OR zit, dat is een kort lijstje. Contact met Cecile is ook goed.</p>

Datum	Actiepunt	Instemming/Advies	Wie
Uiterlijk 4 november	Pollvragen bedenken		
4 of 5 november	Poll uitsturen		

Status:

B= Onderwerp ligt voor bespreking bij MR

I= Onderwerp ligt ter instemming bij MR

A= Onderwerp ligt voor advies bij MR