

Aanvraagformulier verlof

Datum: _____

Aan de directeur van basisschool Sint Joris

Ondergetekende, _____ ouder/verzorger van de hieronder genoemde leerling(en) van St. Joris, verzoekt toestemming voor schoolverzuim in de periode van:

_____ t/m _____

Ten behoeve van:

- | | | |
|----------|----------------------|-------------|
| 1. _____ | geboortedatum: _____ | groep _____ |
| 2. _____ | geboortedatum: _____ | groep _____ |
| 3. _____ | geboortedatum: _____ | groep _____ |
| 4. _____ | geboortedatum: _____ | groep _____ |

Reden van het verzoek:

U kunt een eventuele verklaring apart toevoegen. (voor jubilea etc. verplicht)

Gegevens ouder(s)/verzorger(s):

Naam: _____

Adres: _____

Telefoon: _____

Handtekening: _____

=====
Advies/beslissing directeur:

0 Akkoord

0 Niet akkoord

Naam: _____

Handtekening: _____

Toelichting:

Indien u zich niet met deze beslissing kunt verenigen, kunt u hiertegen op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht binnen 6 weken na dagtekening van deze beschikking gemotiveerd:

- Een bezwaarschrift indienen bij de directeur van de school (indien het verzoek betrekking heeft op "vakantieverlof" of "gewichtige omstandigheden" voor 10 dagen per jaar of minder)
- Een bezwaarschrift indienen bij de leerplichtambtenaar van de gemeente Amersfoort, Postbus 4000, 3800 EA Amersfoort (indien de aanvraag betrekking heeft op "gewichtige omstandigheden" voor meer dan 10 schooldagen per jaar)

Beste ouder(s)/verzorger(s),

U staat op het punt om een verlofaanvraag in te dienen. Om teleurstelling te voorkomen willen wij u graag vooraf attent maken op de criteria die we op basisschool Sint Joris hanteren. Belangrijkste uitgangspunt is dat we ons houden aan de wettelijke voorschriften. De wet onderscheidt twee soorten verlof.

A. Vakantieverlof:

De wet staat niet toe dat ouders hun kinderen van school houden voor vakanties buiten de vastgestelde schoolvakanties om. Dit betekent dat er op de SintJoris geen vakantieverlof buiten de vastgestelde vakanties wordt verleend.

Een uitzondering hierop is alleen mogelijk als uw kind tijdens schoolvakanties niet op vakantie kan gaan door de specifieke aard van het beroep van (één van) de ouders. U kunt dan minimaal 2 maanden van tevoren bij de schoolleiding een verzoek om vakantieverlof indienen. Hiervoor dient u een werkgeversverklaring te overleggen waaruit blijkt dat u alleen buiten de officiële schoolvakanties weg kunt. Dit vakantieverlof mag:

- a) slechts één keer per jaar worden verleend;
- b) niet langer duren dan 10 schooldagen en
- c) niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

B. Bijzonder Verlof vanwege "gewichtige omstandigheden"

De wet staat toe dat de directeur max. 10 werkdagen verlof kan verlenen in situaties die buiten de wil van de ouders en/of leerling liggen. Hierbij moet gedacht worden aan:

- a. Een verhuizing van het gezin. (1 dag)
- b. Het bijwonen van een huwelijk van bloed- of aanverwanten. (max. 2 dagen)
- c. Ernstige ziekte van bloed- of aanverwanten. (duur in overleg met directeur)
- d. Overlijden van bloed- of aanverwanten. (duur in overleg met directeur)
- e. Viering van een 25-, 40-, 50-jarig ambtsjubileum. (1 dag)
- f. Viering van het 12 ½-, 25-, 40-, 50-, of 60-jarig (huwelijks)jubileum van bloed- of aanverwanten. (1 dag)

De wet geeft aan dat de volgende situaties geen "gewichtige omstandigheden" zijn en er dus ook geen verlof zal worden verleend voor:

- a. Familiebezoek in het buitenland.
- b. Vakantie in een goedkope periode of in verband met een speciale aanbieding.
- c. Vakantie onder schooltijd bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden.
- d. Een uitnodiging van familie of vrienden om buiten de normale schoolvakantie op vakantie te gaan.
- e. Eerder vertrek of latere terugkeer in verband met (verkeers)drukke.
- f. Verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin nog/al vrij zijn.

Ook argumenten als:

- a. "We hebben in de afgelopen jaren nog nooit verlof gevraagd".
- b. "Ik kan mijn kind wel ziek melden, maar dat wil ik niet, ik wil wel eerlijk blijven".
- c. "Op andere scholen hebben de kinderen wel vrij gekregen".
- d. "Ze doen toch niks meer op die laatste middag voor de vakantie".

Leiden **NIET** tot het verlenen van bijzonder verlof.

Tot slot nog enkele opmerkingen:

- Wij vinden het van belang dat de kinderen (ook onze 4- en 5-jarigen) het onderwijsprogramma zo compleet mogelijk volgen. Hierbij horen ook de laatste (mid)dagen voor een vakantie.
- Het onterecht ziekmelden van uw kind(eren) betekent een aantasting van de normen en waarden die wij op De Sint Joris hanteren en ondermijnt de vertrouwensband tussen ouders en school.
- De leerplichtwet geeft duidelijk de (on)mogelijkheden voor het verkrijgen van (vakantie)verlof aan. Wanneer u buiten de wettelijke mogelijkheden medewerking vraagt voor verlof, betekent dit in feite dat u de directeur vraagt de wet te overtreden.

In alle gevallen waarin de tekst hierboven niet voorziet kan de directeur na overleg met de ouder(s)/verzorger(s) verlof toekennen. Wanneer u hier gebruik van wilt maken wordt u dringend verzocht 2 maanden van tevoren, calamiteiten uitgezonderd, met de directeur een afspraak te maken.

Team basisschool Sint Joris